



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

1. คำรับรองระหว่าง

ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ผู้รับคำรับรอง
และ
รองศาสตราจารย์สีดา สอนศรี คณบดีวิทยาลัยการเมืองการปกครอง ผู้ทำคำรับรอง

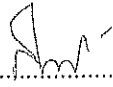
2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญา และใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560

3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์ น้าหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ของวิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

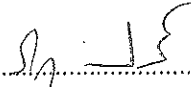
4. ข้าพเจ้า ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช ในฐานะอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคามได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์ น้าหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนของวิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏ อยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของวิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์สีดา สอนศรี คณบดีวิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3. แล้ว ขอให้คำรับรองกับ อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อ ไว้เป็นสำคัญ



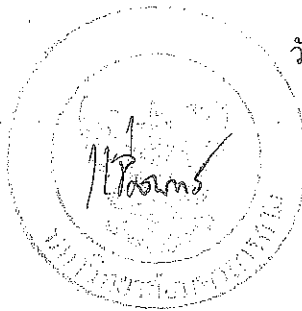
(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



(รองศาสตราจารย์สีดา สอนศรี)
คณบดีวิทยาลัยการเมืองการปกครอง

วันที่ 23 ต.ค. 60

วันที่/...../.....



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

วิสัยทัศน์

มุ่งสู่การเป็นแหล่งเรียนรู้ชั้นนำทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ ทางรัฐศาสตร์และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

พันธกิจ

1. มุ่งผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพทั้งด้านความรู้ ด้านความสามารถ และด้านคุณธรรมจริยธรรม
2. สร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อสร้างองค์ความรู้ภายใต้บริบทระดับภูมิภาค ระดับชาติและระดับนานาชาติ
3. ให้บริการวิชาการต่อสังคม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและสังคม
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในระดับชุมชน ท้องถิ่น เพื่อรักษาประเพณีและค่านิยมอันดีงาม



ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การมุ่งเน้นการเรียนการสอนที่เป็นเลิศ พร้อมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (Excellent Learning and Teaching and Looking Forward to Asean and International Connectivities)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมงานวิจัยเพื่อสร้างสรรค์ และเพื่อการจัดการชุมชนที่ดี (Best-Good Practice of Creative Research Activities and Good Governance in Community)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพนิสิตที่โดดเด่นทางวิชาการและกิจกรรม (Outstanding Students Development Academic and Other Activities)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ (Human Resource Development to Achieve Career Path)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างความเชื่อมโยงกับต่างประเทศ (Building International Connection to Achieve Academic Excellent)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาการใช้ระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย (Development and Implementation of Modern Administration System)

ยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างความผูกพันต่อวัฒนธรรมท้องถิ่น และการบริการวิชาการต่อชุมชนด้วยศักยภาพของนิสิตและบุคลากรที่เข้มแข็ง (Building Commitment to Cultural Heritage and Community Services with Our Strength of Staff and Students)

ยุทธศาสตร์ที่ 8 การสร้างให้เป็นวิทยาลัยสีเขียวและเป็นวิทยาลัยที่มีชีวิตชีวา (Building Green and lively College)

คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่ทันสมัยตามเกณฑ์คุณภาพ และมาตรฐานของชาติและสากล (น้ำหนักร้อยละ 25)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2560	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2558	2559			1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ 1.1) หลักสูตรได้รับการรับรองเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQR) หลักสูตร วิชาชีพได้รับการรับรองจากองค์กรวิชาชีพระดับชาติ /นานาชาติ สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้งานและการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก											
1.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีคะแนนผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับปี 3.01* ขึ้นไป (มหาวิทยาลัย+ คณะวิชา)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	2.50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 45	ร้อยละ 50	ร้อยละ 55	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	- ประธานหลักสูตร (ทุกหลักสูตร) - งานแผนและประกันคุณภาพ	บังคับทุกคณะ/ เจรจา
1.1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนหรือการปฏิบัติการกับสถาบันในประเทศหรือต่างประเทศ* (มหาวิทยาลัย+ คณะวิชา)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	2.50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 45	ร้อยละ 50	ร้อยละ 55	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	- ประธานหลักสูตร (ทุกหลักสูตร) - งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา	บังคับทุกคณะ/ เจรจา
เป้าประสงค์ 1.2) บัณฑิตเป็นผู้มีทักษะทางด้านวิชาชีพ และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์นิสิตมหาวิทยาลัย											
1.2.1 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้อ่านทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี * (มหาวิทยาลัย+ คณะวิชา)	93.39	99.36	2.00	ร้อยละ 90	ร้อยละ 78	ร้อยละ 81	ร้อยละ 84	ร้อยละ 87	ร้อยละ 90	- งานวิชาการ - คณะกรรมการดำเนินงานสำรวจการทำงานทำของบัณฑิตฯ	บังคับทุกคณะ/ เจรจา
1.2.2 (ระดับ) คุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับ อุดมศึกษาแห่งชาติ (ป.ตรี-โท-เอก) (ประเมินจากผู้ใช้บัณฑิต)* (มหาวิทยาลัย+ คณะวิชา)	4.36	4.20	2.00	ไม่น้อยกว่า 4.50	3.50	3.75	4.00	4.25	4.50	- คณะกรรมการดำเนินงาน - งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา - งานแผนและประกันคุณภาพ	บังคับทุกคณะ/ เจรจา

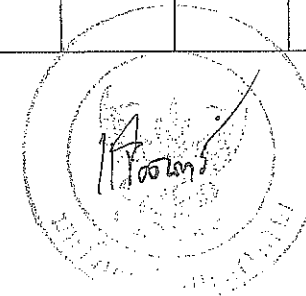
เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย ปี 2560	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2558	2559			ร้อยละ	1	2	3	4		
1.2.3 ร้อยละของนิสิต (ป.ตรี-โท-เอก) ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ ตามมาตรฐาน CEFR หรือเทียบเท่า ก่อนสำเร็จการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของนิสิตทั้งหมดในชั้นปีที่หลักสูตรกำหนด (MSU English Exit – Exam) (มหาวิทยาลัย+ คณะวิชา)	90.94	91.68	2.00	ร้อยละ 90	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	- งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา	บังคับทุกคณะ
1.2.4 ร้อยละของนิสิต (ป.ตรี-โท-เอก) ที่เข้าทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ ตามมาตรฐาน CEFR หรือเทียบเท่า มีคะแนนผลการทดสอบไม่น้อยกว่า 50 คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของนิสิตที่เข้าทดสอบทั้งหมด (MSU English Exit – Exam) (มหาวิทยาลัย+ คณะวิชา)	12.30	3.57	2.00	ร้อยละ 20	ร้อยละ 16	ร้อยละ 17	ร้อยละ 18	ร้อยละ 19	ร้อยละ 20	- งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา	บังคับทุกคณะ/ เจรจา
1.2.5 ร้อยละของนิสิต (ป.ตรี) ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะด้าน IT ไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ICT หรือเทียบเท่า ก่อนสำเร็จการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของนิสิตทั้งหมดในชั้นปีที่หลักสูตรกำหนด (IT Exit-Exam) (มหาวิทยาลัย+ คณะวิชา)	75.18	95.02	2.00	ร้อยละ 93	ร้อยละ 81	ร้อยละ 84	ร้อยละ 87	ร้อยละ 90	ร้อยละ 93	- งานวิชาการ	บังคับทุกคณะ
1.2.6 ร้อยละของนิสิต(ป.ตรี)ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะด้าน IT ไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ICT หรือเทียบเท่า ก่อนสำเร็จ	48.79	62.39	2.00	ร้อยละ 70	ร้อยละ 50	ร้อยละ 55	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	- งานวิชาการ	บังคับทุกคณะ/ เจรจา

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2560	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	2558	2559			1	2	3	4	5			
การศึกษา มีคะแนนผลการทดสอบไม่น้อยกว่า 50 คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 ของนิสิตที่เข้าทดสอบทั้งหมด (IT Exit-Exam) (มหาวิทยาลัย+ คณะวิชา)												
1.2.7 ร้อยละของรายวิชาที่มีสื่อการสอนสองภาษา (ภาษาไทย และอังกฤษ หรือสื่อการสอนภาษาต่างประเทศที่จัดการเรียนการสอน) (ทุกระดับ) (มหาวิทยาลัย+ คณะวิชา)	-	100	2.00	ร้อยละ 90	ร้อยละ 84	ร้อยละ 85	ร้อยละ 86	ร้อยละ 88	ร้อยละ 90	- งานวิชาการ	บังคับทุกคณะ	
1.2.8 ระดับความสำเร็จของการจัดการศึกษาที่สะท้อนเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และอัตลักษณ์ของนิสิตในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป หรือในหลักสูตรของคณะ* (มหาวิทยาลัย+ คณะวิชา)	ระดับ 5	ระดับ 5	2.00	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	- งานวิชาการ	บังคับทุกคณะ	
1.2.9 จำนวนรางวัลที่นิสิตและ/หรือศิษย์เก่าได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และ/หรือได้รับรางวัลในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ (คณะวิชา)	9 คน	7 คน	2.00	2 รางวัล	ไม่มี = 0	-	-	1 รางวัล	2 รางวัล	- คณะกรรมการส่งเสริมการมีงานทำและประสานงานกับศิษย์เก่าและผู้ประกอบการ	บังคับทุกคณะ/ เจรจา	
1.2.10 จำนวนศิษย์เก่าที่ให้ความร่วมมือสนับสนุนกิจกรรมของมหาวิทยาลัย (มหาวิทยาลัย+ คณะวิชา)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	2.00	10 คน	2 คน	4 คน	6 คน	8 คน	10 คน	- คณะกรรมการส่งเสริมการมีงานทำและประสานงานกับศิษย์เก่าและผู้ประกอบการ	บังคับทุกคณะ/ เจรจา	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการวิจัยและสร้างสรรค์เพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชนและสังคม (น้ำหนักร้อยละ 25)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย 2560	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2558	2559			1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ที่ 2.1 มหาวิทยาลัยมีศูนย์ความเป็นเลิศทางการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์เฉพาะด้าน											
2.1.2 จำนวนกิจกรรมที่เกิดขึ้นของหน่วยวิจัย เฉพาะทางให้มีความโดดเด่นและสะท้อนเอกลักษณ์ของคณะ (คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	2.80	1 หน่วยวิจัย	ไม่มี = 0	-	-	-	1	- งานวิจัย - คณะกรรมการหน่วย วิจัย	บังคับ/เจรจา
เป้าประสงค์ที่ 2.2 มหาวิทยาลัยมีผลงานวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล											
2.2.1 จำนวนความร่วมมือทางการวิจัยของคณะ/ หน่วยงานกับนักวิจัยภายนอกสถาบันทั้งในและ/ หรือต่างประเทศ	1 ความ ร่วมมือ	2 ความ ร่วมมือ	2.80	2	ไม่มี = 0	-	-	1	2	- งานวิจัย - งานเลขานุการคณบดี (วิเทศสัมพันธ์)	บังคับ/เจรจา
2.2.2 ร้อยละคุณภาพของผลงานวิชาการของ อาจารย์ประจำ* (มหาวิทยาลัย+คณะ) -กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	20.57	42.78	2.80	ร้อยละ 20	←				ร้อยละ 20	- งานวิจัย	บังคับ
2.2.3 ร้อยละคุณภาพของผลงานของผู้สำเร็จ การศึกษาในระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ร้อยละ 50	ร้อยละ 35	2.80	ร้อยละ 50	←				ร้อยละ 50	- งานบัณฑิตศึกษา	บังคับ
เป้าประสงค์ที่ 2.3 มหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์ที่สามารถนำไปแก้ปัญหาของชุมชนและสังคม											
2.3.1) จำนวนโครงการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์ที่สร้างคุณค่าทางวิชาการ หรือสร้าง มูลค่าเพิ่มให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือ ชุมชนหรือสังคม* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	2.80	5	1	2	3	4	5	- งานวิจัย	บังคับ/เจรจา

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย 2560	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2558	2559			1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ที่ 2.4 มหาวิทยาลัยมีงานวิจัย หรือ งานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์เชิงบูรณาการสหวิชา											
2.4.1 จำนวนโครงการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือ สิ่งประดิษฐ์เชิงบูรณาการสหวิชา* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	2.80	5	1	2	3	4	5	- งานวิจัย	บังคับ/เจรจา
2.4.2 ร้อยละของรายรับที่เกิดจากการวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	2.70	ร้อยละ 0.05	←				ร้อยละ 0.05	- งานวิจัย	บังคับ/เจรจา
เป้าประสงค์ที่ 2.5) มหาวิทยาลัยมีรายได้เพิ่มขึ้นจากนวัตกรรม และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชนหรือสังคมได้											
2.5.1 จำนวนนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	2.80	1 ผลงาน	ไม่มี = 0	-	-	-	1 ผลงาน	- งานวิจัย	บังคับ/เจรจา
2.5.2 ร้อยละของรายรับที่เกิดจากนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	2.70	ร้อยละ 0.05	←				ร้อยละ 0.05	- งานวิจัย	เลือก/เจรจา

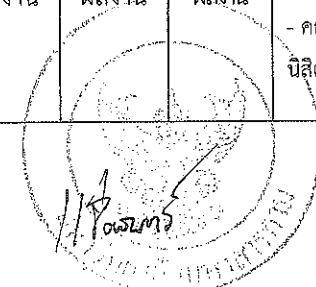


ยุทธศาสตร์ที่ 3 เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการแก่สังคม (น้ำหนัก ร้อยละ 10)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย ปี 2560	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	2558	2559			1	2	3	4	5			
เป้าประสงค์ที่ 3.1 มหาวิทยาลัยมีการทำงานเชิงวิชาการร่วมกัน (Engagement) ระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชนและสังคม												
3.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการดำเนินงาน โครงการ 1 หลักสูตร 1 ชุมชน หรือหน่วยงาน ภาครัฐหรือภาคเอกชน หรือสถานประกอบการ* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	100	100	4.00	ร้อยละ 80	ร้อยละ 70	ร้อยละ 72.50	ร้อยละ 75	ร้อยละ 77.50	ร้อยละ 80	- คณะกรรมการ โครงการ 1 หลักสูตร 1 ชุมชน	บังคับ	
3.1.2 ร้อยละของรายรับที่เกิดจากการให้บริการ วิชาการจากหน่วยงานภายนอก (มหาวิทยาลัย+ คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	3.00	ร้อยละ 0.05	←					ร้อยละ 0.05	- คณะกรรมการ โครงการผลิตตำรา และ เอกสารทางวิชาการ - คณะกรรมการ โครงการจัดทำวารสาร - คณะกรรมการ ASEAN and Local Politics Research Center	บังคับ/เจรจา
3.1.1 จำนวนโครงการที่สามารถสร้างชุมชน ต้นแบบเพื่อการถ่ายทอดหรือขยายผลสู่พื้นที่อื่น หรือหน่วยงานอื่น (คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	3.00	1	0=ไม่มี	-			1	- คณะกรรมการ โครงการ 1 หลักสูตร 1 ชุมชน	เลือก/เจรจา	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 อนุรักษ์ ฟื้นฟู และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นในฐานะทุนทางวัฒนธรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม
(น้ำหนัก ร้อยละ 10)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2560	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2558	2559			1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ที่ 4.1 มหาวิทยาลัยอนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นผสมผสานวัฒนธรรมในระดับชาติและสากลบนฐานการบูรณาการจากการเรียนการสอนและการวิจัย											
4.1.1 จำนวนโครงการที่คณะมีการดำเนินงาน โครงการ 1 คณะ 1 ศิลปวัฒนธรรม (คณะ)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	4.00	1	ไม่มี =0	-	-	-	1	- คณะกรรมการโครงการ 1 คณะ 1 ศิลปวัฒนธรรม	บังคับ
เป้าประสงค์ที่ 4.2 มหาวิทยาลัยมีการบูรณาการกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ระหว่างคณะ และหน่วยงานภายในและชุมชนที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้											
4.2.1 จำนวนผลงาน/โครงการทางด้านทำนุ ศิลปวัฒนธรรมที่ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ หน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	3.00	1 ผลงาน	ไม่มี =0	-	-	-	1	- คณะกรรมการโครงการ 1 คณะ 1 ศิลปวัฒนธรรม - คณะกรรมการฝ่ายพัฒนา นิสิต	เลือก/เจรจา
4.2.2 จำนวนผลงาน/โครงการที่มีการบูรณาการ กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น ระหว่างคณะ และหน่วยงานภายในและ ชุมชน* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	3.00	5 ผลงาน	1 ผลงาน	2 ผลงาน	3 ผลงาน	4 ผลงาน	5 ผลงาน	- คณะกรรมการโครงการ 1 คณะ 1 ศิลปวัฒนธรรม - คณะกรรมการฝ่ายพัฒนา นิสิต	บังคับ/เจรจา



ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ตามหลักธรรมาภิบาล (น้ำหนัก ร้อยละ 20)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย 2560	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2558	2559			1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ 5.1) มหาวิทยาลัยมีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องตามเอกลักษณ์ตบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยโดยบริหารตามหลักธรรมาภิบาล											
5.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	1.70	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	- งานแผนและประกันคุณภาพ	บังคับทุกคณะ/หน่วยงาน
5.1.2 ผลสัมฤทธิ์ของการประเมินประกันคุณภาพภายใน ไม่ต่ำกว่า 3.51 (คณะ/หน่วยงาน)	3.83	4.09	1.70	ไม่ต่ำกว่า 3.51	←				ไม่ต่ำกว่า 3.51	- งานแผนและประกันคุณภาพ	บังคับทุกคณะ/หน่วยงาน
เป้าประสงค์ที่ 5.2 มหาวิทยาลัยมีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ											
5.2.2 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ระดับ 5	1.70	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	- งานไอทีและคอมพิวเตอร์	บังคับทุกคณะ/หน่วยงาน
5.2.3 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการถ่ายทอดและสร้างความตระหนักด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ระดับ 5	1.70	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	- งานไอทีและคอมพิวเตอร์	บังคับทุกคณะ/หน่วยงาน
เป้าประสงค์ที่ 5.3 มหาวิทยาลัยมีระบบการบริหารงบประมาณ การเงินและพัสดุ ที่มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน											
เงินงบประมาณแผ่นดิน											
5.3.1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม (กรณีคณะหน่วยงานที่ไม่ได้รับการจัดสรรงบรายจ่ายลงทุน)	ร้อยละ 99.90	ร้อยละ 100	1.70	มากกว่า ≥ 96	$88 \geq$ ร้อยละ < 90	$90 \geq$ ร้อยละ < 92	$92 \geq$ ร้อยละ < 94	$94 \geq$ ร้อยละ < 96	มากกว่า ≥ 96	- งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุ	ทุกหน่วยงานที่มีงบประมาณแผ่นดิน (ยกเว้นหน่วยงานที่มีเฉพาะงบเงินเดือน)
เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย											
5.3.2 ร้อยละของการกันเงินไว้เบิกเหลือในปี	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	1.70	ไม่มีการ	\geq ร้อยละ 10	$7 \geq$	$4 \geq$	< ร้อยละ 4	ไม่มีการ	- งานการเงินและบัญชี	

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย 2560	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	2558	2559			1	2	3	4	5			
				การเงิน		ร้อยละ < 10	ร้อยละ < 7			การเงิน		
5.3.3 ระดับความสำเร็จในการกำกับ การดำเนินการเพื่อสนับสนุนงานการเงินและบัญชี	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	1.70	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	- งานการเงินและบัญชี		
5.3.4 ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบพัสดุประจำปี	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	1.60	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	- งานพัสดุ		
5.3.5 ร้อยละของเงินสำรองรักษาฐานะทางการเงินต้องประมาณรายจ่ายประจำปี (งบประมาณเงินรายได้)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	1.60	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	- งานการเงินและบัญชี - หัวหน้าสำนักงาน		
5.3.6 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	1.60	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	- งานการเงินและบัญชี - หัวหน้าสำนักงาน		
เป้าประสงค์ที่ 5.4 มหาวิทยาลัยมีระบบพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพ												
5.4.1 ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ร้อยละ 20	ร้อยละ 23.29	1.70	ร้อยละ 26	←				ร้อยละ 26	- งานบุคคล		บังคับทุกคณะวิชา/ เจรจา
5.4.2 ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ร้อยละ 25.71	ร้อยละ 43.84	1.70	ร้อยละ 35	←				ร้อยละ 35	- งานบุคคล		บังคับทุกคณะวิชา/ เจรจา

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยในระดับสากล (น้ำหนัก ร้อยละ 5)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ		น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2560	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2558	2559			1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ที่ 6.1 มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับในการจัดอันดับ หรือการประเมินคุณภาพในระดับสากล											
6.1.1 จำนวนนักวิชาการจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันต่างประเทศที่มีความสัมพันธ์กับคณาจารย์/คณะ/หน่วยงาน/มมส (คณะ)	61 คน	81 คน	1.00	20 คน	←				20 คน	- งานเลขานุการคณะบดี (วิเทศสัมพันธ์)	บังคับ/เจรจา
6.1.2 จำนวนอาจารย์/นักวิจัย/ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มีชื่อเสียงในระดับนานาชาติเพื่อมาร่วมสอนและ/หรือวิจัย (Inbound Visiting) และ/หรือมีการแลกเปลี่ยนอาจารย์/นักวิจัย มมส กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ (คณะ)	2 คน	1 คน	1.00	1 คน	ไม่มี = 0	-	-	-	1	- งานเลขานุการคณะบดี (วิเทศสัมพันธ์) - งานบุคคล	บังคับ
6.1.3 นิสิตชาวต่างชาติมาศึกษาในหลักสูตร (Inbound) (คณะ)	4 คน	1 คน	0.50	1 คน	ไม่มี = 0	-	-	-	1	- งานเลขานุการคณะบดี (วิเทศสัมพันธ์) - งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา	บังคับ
6.1.4 จำนวนหลักสูตรที่มีการแลกเปลี่ยนนิสิตต่างชาติกับมหาวิทยาลัย (Inbound Visiting) และ/หรือแลกเปลี่ยนนิสิต มมส กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ (Outbound Visiting) (คณะ)	1 หลักสูตร (3 คน)	1 หลักสูตร (15 คน)	1.00	2 หลักสูตร	ไม่มี = 0	-	-	1	2	- งานเลขานุการคณะบดี (วิเทศสัมพันธ์) - งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา	บังคับ
6.1.5 มหาวิทยาลัยที่ได้รับการจัดอันดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา*	5 หน่วยงาน	5 หน่วยงาน	0.50	ได้รับการจัดอันดับไม่น้อยกว่า 4 หน่วยงาน	-	-	-	-	ได้รับการจัดอันดับไม่น้อยกว่า 4 หน่วยงาน	- งานเลขานุการคณะบดี (วิเทศสัมพันธ์) - งานแผนและประกันคุณภาพ	บังคับ (คณะ/หน่วยงาน ใช้ผลร่วมกับมหาวิทยาลัย)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ		น้ำหนัก	เป้าหมาย ปี 2560	เกณฑ์การให้คะแนน					เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2558	2559			1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ที่ 6.2 มหาวิทยาลัยมีโครงสร้างพื้นฐาน และศักยภาพในการรองรับความเป็นนานาชาติ											
6.2.1) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการศึกษานานาชาติ และมีโครงสร้างพื้นฐานที่เอื้อต่อการศึกษานานาชาติ*	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	1.00	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	- งานโสตและคอมพิวเตอร์ - งานพัสดุ - งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา - งานพัฒนานิสิต	บังคับทุก หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว และรักษาสีสิ่งแวดล้อม (น้ำหนัก ร้อยละ 5)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย 2560	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2558	2559			1	2	3	4	5		
เป้าประสงค์ 7.1) มหาวิทยาลัยต้องมีคุณภาพและมาตรฐานตามเกณฑ์ มหาวิทยาลัยสีเขียวและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม											
7.1.1 มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวในระดับ 1 ใน 5 ของประเทศ* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ระดับ 5 (61) ของโลก (4) ในไทย	รอผล การจัด อันดับ	2.00	ไม่เกิน 1 ใน 5 ของ ประเทศ	-	-	-	-	ไม่เกิน 1 ใน 5 ของ ประเทศ	- งานเลขานุการคณบดี (วิเทศสัมพันธ์) - งานแผนและประกัน คุณภาพ	บังคับ (คณะ/หน่วยงานใช้ ผลร่วมกับ มหาวิทยาลัย)
7.1.2 จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว (คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	2.00	3	ไม่มี =0	-	1	2	3	- งานพัสดุ	บังคับทุกคณะ/ สถาบัน/สำนัก/ศูนย์
7.1.3 ระดับความสำเร็จของการประหยัดพลังงานไฟฟ้า (มหาวิทยาลัย+คณะ) (ตัวชี้วัดเพิ่มเติมตามนโยบาย)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	1.00	ระดับ 5	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	- งานพัสดุ	บังคับทุกคณะ/ หน่วยงานที่มีมิเตอร์ ไฟฟ้า