



แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2567
วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม



งานบุคคล วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยการเมืองการปกครอง ครั้งที่ 4 / 2566
ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2566

คำนำ

งานบุคคล ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร วิทยาลัยการเมืองการปกครอง ประจำปี พ.ศ. 2567 เพื่อใช้เป็นแผนกำกับทิศทางการพัฒนาบุคลากรของวิทยาลัย ซึ่งการจัดทำแผนดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์วิทยาลัยการเมืองการปกครอง และตามเกณฑ์การประเมินของ สกอ. และเกณฑ์การประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กพร. ที่กำหนดให้มีแผนพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน รวมทั้งนโยบายของผู้บริหารที่มุ่งเน้นให้มีการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร

วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มีความคาดหวังให้แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ เป็นเครื่องมือช่วยให้สามารถพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย และพร้อมที่จะขับเคลื่อนวิทยาลัยไปสู่วิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ต่อไป

งานบุคคล วิทยาลัยการเมืองการปกครอง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล.....	1
ข้อมูลด้านบุคลากร ปีงบประมาณ 2567.....	3
การวิเคราะห์อัตรากำลัง.....	7
การวิเคราะห์สถานการณ์.....	8
แผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ.....	11
แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลของบุคลากรสายวิชาการ.....	12
แผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน.....	18
แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลของบุคลากรสายสนับสนุน.....	20
แนวทางการติดตามประเมินผล.....	21
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม.....	21



แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2567
วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

◆ **หลักการและเหตุผล**

วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ 2566 โดยจัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรของวิทยาลัยการเมืองการปกครอง เนื่องจากบุคลากรเป็นองค์ประกอบสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยแผนพัฒนาบุคลากรได้ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ และเป็นไปตามกรอบเกณฑ์มาตรฐานการประกันคุณภาพ และสอดคล้องยุทธศาสตร์ในแผนกลยุทธ์วิทยาลัยการเมืองการปกครอง พ.ศ. 2565 – 2568 (ฉบับบมกราคม 2565) ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เป็นมืออาชีพ และส่งเสริมภาพลักษณ์ของวิทยาลัย เป้าประสงค์ที่ 5.1 บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงานภายใต้องค์กรแห่งความสุข

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานที่ดี
2. เพื่อให้บุคลากร มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานและตามที่ได้รับมอบหมายงานตาม
3. เพื่อให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเอง และพัฒนางานในหน้าที่ให้มีคุณภาพสูงสุด
4. เพื่อเตรียมความพร้อมในการสูงขึ้นตามสายงานอาชีพ

ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยการเมืองการปกครอง

ปรัชญา

ผู้มีปัญญา พึ่งเป็นอยู่เพื่อบุพพชน (พหุณี ปณฺทิตฺโต ชีโว)

ปณิธาน

รัฐศาสตร์ฐานราก เพื่อบุพพชนของสังคม

วิสัยทัศน์

สถาบันการศึกษาชั้นนำของประเทศด้านรัฐศาสตร์ที่พัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคม

เอกลักษณ์

ศูนย์กลางรัฐศาสตร์อีสาน เพื่อการรับใช้สังคม

อัตลักษณ์

รัฐศาสตร์ทันสมัย รับใช้สังคม

ค่านิยมร่วมองค์กร (Shared Values)

- C - Creativity ความคิดสร้างสรรค์
- O - Optimization ความมีประโยชน์คุ้มค่า
- P - Prestige ความมีเกียรติภูมิ
- A - Ability ความสามารถ
- G - Generosity ความมีน้ำใจ

พันธกิจ

1. มุ่งผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพทั้งด้านความรู้ ด้านความสามารถ และด้านคุณธรรม จริยธรรม
2. สร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อสร้างองค์ความรู้ภายใต้บริบทระดับภูมิภาค ระดับชาติ และระดับนานาชาติ
3. ให้บริการวิชาการต่อสังคม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและสังคม
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในระดับชุมชน ท้องถิ่น เพื่อรักษาประเพณีและค่านิยม อันดีงาม

ยุทธศาสตร์ตามแผนกลยุทธ์วิทยาลัยการเมืองการปกครอง ที่สอดคล้องกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2567 สอดคล้องยุทธศาสตร์ในแผนกลยุทธ์วิทยาลัยการเมืองการปกครอง พ.ศ. 2565 – 2568 (ฉบับมกราคม 2566)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เป็นมืออาชีพ และส่งเสริมภาพลักษณ์ของวิทยาลัย

เป้าประสงค์ที่ 4.3 บุคลากรมีความสุขในการทำงานโดยมีสมรรถนะสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร

กลยุทธ์ตามเป้าประสงค์

- 4.3.1 พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามเกณฑ์สุขภาวะขององค์กร
- 4.3.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสนับสนุนตำแหน่งที่สูงขึ้น
- 4.3.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการให้มีคุณวุฒิและตำแหน่งที่สูงขึ้น

เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร

ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผู้รับผิดชอบ : งานบุคคล

นางนงลักษณ์ พุ่มม่วง นางสาวอุษณี สืบพันธุ์โพธิ์

◆ ข้อมูลด้านบุคลากร ปีงบประมาณ 2567

บุคลากรทั้งหมด 63 คน

- อาจารย์ประจำทั้งหมด 34 คน
 - อาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง 32 คน
 - อาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ 2 คน (เต็มเวลาราชการ)
 - อาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ 2 คน (ลาบางส่วน 1 คน ลานอกเวลาราชการ 1 คน)
- สายสนับสนุน 29 คน

อาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 34 คน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ	การศึกษา	วันที่เริ่มบรรจุ	ประเภท
1.	นายเชิงชาญ จงสมชัย คณบดีวิทยาลัยการเมืองการปกครอง	ผศ.	ปริญญาโท	26 กันยายน 2539	ข้าราชการ
2.	นางสาวกันตา วิชาชัย	ผศ.	ปริญญาโท	1 มีนาคม 2553	พนักงานวิชาการ
3.	นายคะนอง พิณ	ผศ.	ปริญญาโท	20 มิถุนายน 2555	พนักงานวิชาการ
4.	นางสาวคู่บุญ จารุณี	อาจารย์	ปริญญาเอก	28 พฤษภาคม 2550	พนักงานวิชาการ
5.	นางสาวจิตรลดา ไชยะ	ผศ.	ปริญญาโท	1 กรกฎาคม 2556	พนักงานวิชาการ
6.	นางสาวจิตราภรณ์ สมยานนทนากุล	ผศ.	ปริญญาโท	24 พฤษภาคม 2549	พนักงานวิชาการ
7.	นางสาวจินตนา เมืองแมน	อาจารย์	ปริญญาโท	1 เมษายน 2556	พนักงานวิชาการ
8.	นายจิรวัดน์ เจริญสุข	อาจารย์	ปริญญาเอก	2 พฤศจิกายน 2552	พนักงานวิชาการ
9.	นายจิรศักดิ์ โทภาวิน	ผศ.	ปริญญาเอก	1 มิถุนายน 2550	พนักงานวิชาการ
10.	นายประสงค์ชัย เศรษฐสุวิชัย	อาจารย์	ปริญญาเอก	1 สิงหาคม 2559	พนักงานวิชาการ
11.	นางสาวปิยธิดา โคกโพธิ์	อาจารย์	ปริญญาโท	1 กรกฎาคม 2557	พนักงานวิชาการ
12.	นายปถุณ เทพนรินทร์	อาจารย์	ปริญญาโท	1 กุมภาพันธ์ 2556	พนักงานวิชาการ

ที่	ชื่อ - สกกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ	การศึกษา	วันที่เริ่มบรรจุ	ประเภท
13.	นายเฉลิมเกียรติ ภาระเวช	ผศ.	ปริญญาโท	3 มีนาคม 2543	พนักงานวิชาการ
14.	นายชินวัตร เชื้อสระคู	อาจารย์	ปริญญาเอก	3 มิถุนายน 2562	พนักงานวิชาการ
15.	นางสาวณัฐกานต์ อัครพงศ์พิศศักดิ์	ผศ.	ปริญญาเอก	6 กุมภาพันธ์ 2555	พนักงานวิชาการ
16.	นางสาวทิพสุดา ญาณากิรัต	อาจารย์	ปริญญาโท	1 มีนาคม 2556	พนักงานวิชาการ
17.	นายรัชชัย ป้องศรี	อาจารย์	ปริญญาโท	15 มีนาคม 2554	พนักงานวิชาการ
18.	นางสาวนิลบล ไพเราะ	ผศ.	ปริญญาเอก	2 พฤศจิกายน 2552	พนักงานวิชาการ
19.	นายประโยชน์ ส่งกลิ่น	รศ.	ปริญญาเอก	12 พฤษภาคม 2551	พนักงานวิชาการ
20.	นายวชิรวัตต์ อาริยะสิริโชติ	ผศ.	ปริญญาโท	7 สิงหาคม 2556	พนักงานวิชาการ
21.	นางวนิดา พรหมหล้า	ผศ.	ปริญญาเอก	1 ตุลาคม 2559	พนักงานวิชาการ
22.	นายวินัย ผลเจริญ	ผศ.	ปริญญาเอก	1 มิถุนายน 2550	พนักงานวิชาการ
23.	นางสาวศุทธิกานต์ มีจั้น	ผศ.	ปริญญาโท	20 ตุลาคม 2548	พนักงานวิชาการ
24.	นางสาวศุภิต ชีวะพานิชย์	อาจารย์	ปริญญาโท	1 กรกฎาคม 2557	พนักงานวิชาการ
25.	นางสาวสัญญารัตน์ มีสุวรรณ	รศ.	ปริญญาเอก	6 พฤศจิกายน 2549	พนักงานวิชาการ
26.	นางสาวสิรกุล สุวินทวงศ์	อาจารย์	ปริญญาเอก	2 พฤศจิกายน 2552	พนักงานวิชาการ
27.	นายสุกรี นาคแย้ม	อาจารย์	ปริญญาเอก	1 ธันวาคม 2561	พนักงานวิชาการ
28.	นางสาวสุจิตตรา ฤทธิสกุลชัย	ผศ.	ปริญญาเอก	1 มีนาคม 2553	พนักงานวิชาการ
29.	นางสาวหนึ่งนยา ไหลงาม	อาจารย์	ปริญญาโท	1 มีนาคม 2560	พนักงานวิชาการ
30.	นายอลงกรณ์ อรรคแสง	รศ.	ปริญญาเอก	1 พฤษภาคม 2550	พนักงานวิชาการ
31.	นายโอม ฉัตรนนท์	อาจารย์	ปริญญาเอก	25 ตุลาคม 2549	พนักงานวิชาการ
32.	นายสมชัย ภัทรธนานันท์	รศ.	ปริญญาโท	1 ตุลาคม 2565	พนักงานที่จ้างตามภารกิจ

อาจารย์ลาศึกษาต่อ จำนวน 2 คน (เต็มเวลาราชการ)

ที่	ชื่อ - สกกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ	การศึกษา	วันที่เริ่มบรรจุ	ประเภท
1.	นายสุนทรชัย ขอบยศ	ผศ.	ปริญญาโท	1 เมษายน 2556	พนักงานวิชาการ
2.	นางสาวทิพสุดา ญาณากิรัต	อาจารย์	ปริญญาโท	1 มีนาคม 2556	พนักงานวิชาการ

อาจารย์ลาศึกษาต่อ จำนวน 2 คน (ลาบางส่วนและลานอกเวลาราชการ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ	การศึกษา	วันที่เริ่มบรรจุ	ประเภท
1.	นางสาวจิตราภรณ์ สมยานนทนากุล	อาจารย์	ปริญญาโท	24 พฤษภาคม 2549	พนักงานวิชาการ
ลาศึกษา บางส่วน					
2.	นายชิวรัตต์ อาริยะสิริโชติ	ผศ.	ปริญญาโท	7 สิงหาคม 2556	พนักงานวิชาการ
ลาศึกษา นอกเวลาราชการ					

บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 29 คน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันบรรจุ	ประเภท
1.	นางนงลักษณ์ พุ่มม่วง	ทน.สนง.เลขานุการ	3 ธันวาคม 2533	ข้าราชการ
2.	ว่าที่ร้อยตรีกริณทร์ พิมจินนา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	15 ธันวาคม 2551	พนักงานมหาวิทยาลัย
3.	นางสาวเกษราภรณ์ คลังแสง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	4 มกราคม 2554	ลูกจ้างชั่วคราว
4.	นายเกียรติคุณ เรืองสุวรรณ	นักวิชาการเงินและบัญชี	10 กุมภาพันธ์ 2547	พนักงานมหาวิทยาลัย
5.	นางสาวจันทร์สุดา การดี	นักประชาสัมพันธ์	5 มกราคม 2551	พนักงานมหาวิทยาลัย
6.	นางสาวจรรุณี มาพร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1 ตุลาคม 2550	พนักงานมหาวิทยาลัย
7.	นางสาวจิรวรรณ บุญคำภา	นักวิชาการศึกษา	1 มิถุนายน 2552	พนักงานมหาวิทยาลัย
8.	นางสาวจุไรรัตน์ ผดุงกิจ	นักวิชาการพัสดุ	11 กันยายน 2551	พนักงานมหาวิทยาลัย
9.	นายเดชิมห์ สีหาฤทธิ์	พนักงานขับรถยนต์	1 เมษายน 2557	ลูกจ้างชั่วคราว
10.	นายทรงศักดิ์ เนื่องไชยยศ	พนักงานบริการอัดสำเนา	13 มีนาคม 2563	ลูกจ้างชั่วคราว
11.	นางสาวธรรภา อนุเวช	นักวิชาการศึกษา	3 มิถุนายน 2556	พนักงานมหาวิทยาลัย
12.	นายธีรพงษ์ ทองอ้วน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	14 มีนาคม 2559	พนักงานมหาวิทยาลัย
13.	นายธีระวัช จิบจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1 สิงหาคม 2555	ลูกจ้างชั่วคราว
14.	นางสาวนภาพร อุดมลาภ	นักวิชาการเงินและบัญชี	1 พฤศจิกายน 2554	พนักงานมหาวิทยาลัย
15.	สิบเอกนันทนพ เข้มเพชร	นักวิชาการศึกษา	3 มิถุนายน 2556	ลูกจ้างชั่วคราว
16.	นางสาวเปรมกมล มาลัยพวง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	15 มิถุนายน 2549	พนักงานมหาวิทยาลัย
17.	นางสาวพมลพร ทองโรจน์	บรรณารักษ์	4 กันยายน 2551	พนักงานมหาวิทยาลัย
18.	นางสาวพรรณณี แก้วบุญเรือง	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	1 มิถุนายน 2552	พนักงานมหาวิทยาลัย
19.	นายภัทรกวี กันทรมงคล	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	1 ตุลาคม 2550	พนักงานมหาวิทยาลัย
20.	นายภานุมาศ ขาดิประเสริฐ	นักวิชาการพัสดุ	1 ตุลาคม 2558	ลูกจ้างชั่วคราว
21.	นายมารุต บุบผามาลา	นักวิชาการศึกษา	13 กรกฎาคม 2552	พนักงานมหาวิทยาลัย
22.	นางราตรี พาผล	แม่บ้าน	1 กุมภาพันธ์ 2561	ลูกจ้างชั่วคราว
23.	นายวรฉัตร รุ่งวิริยะวิช	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1 ตุลาคม 2558	พนักงานมหาวิทยาลัย
24.	นางสาววรินทร์ รัชโพธิ์	นักวิชาการศึกษา	15 มกราคม 2550	พนักงานมหาวิทยาลัย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันบรรจุ	ประเภท
25.	นางวิไลวรรณ เรืองสุวรรณ	นักวิชาการศึกษา	16 มิถุนายน 2546	พนักงานมหาวิทยาลัย
26.	นายศักดิ์ดา ดุระยับ	นักวิชาการศึกษา	24 พฤษภาคม 2561	ลูกจ้างชั่วคราว
27.	นางสาวสุดารัตน์ โยธาวงศ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1 กุมภาพันธ์ 2553	พนักงานมหาวิทยาลัย
28.	นางสุธิดารัตน์ ชาวชายโง	นักวิชาการพัสดุ	24 มีนาคม 2549	พนักงานมหาวิทยาลัย
29.	นางสาวอุษณี สืบพันธุ์โพธิ์	บุคลากร	1 ตุลาคม 2550	พนักงานมหาวิทยาลัย

◆ การวิเคราะห์อัตรากำลัง

สายวิชาการ

ใช้วิธีการวิเคราะห์อัตรากำลังที่มีตามสัดส่วนอาจารย์ต่อนิสิต เพื่อพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องเหมาะสมและใกล้เคียงกับเกณฑ์มาตรฐานของส่วนกลาง โดยการคงกรอบอัตราเดิมไว้ พิจารณาสัดส่วนจริงในปัจจุบันว่าคณาจารย์ที่มีอยู่สามารถรองรับนิสิตได้เท่าใด เพื่อปรับสัดส่วนให้สอดคล้องกับสภาพปัจจุบันก่อน โดยใช้วิธีคำนวณอาจารย์ที่มีอยู่เดิมในปัจจุบันคูณกับอัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา

นักศึกษาเต็มเวลาในหน่วยนับปริญญาตรี	= FTES ระดับปริญญาตรี + (1.8 × FTES ระดับบัณฑิตศึกษา)
สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ	25 : 1

สายสนับสนุน

อัตรากำลังสายสนับสนุน เป็นการคงกรอบอัตราเดิมไว้ โดยอาจใช้วิธีการเกลี้ยหรือการเปลี่ยนงานในหน่วยงาน เพื่อปรับโครงการภาระงานให้สอดคล้องเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคล

ประเภท	อัตรากำลัง ณ ปัจจุบัน	อัตรากำลังที่ควรจะมี			อัตรากำลังที่ควรเพิ่ม		
		2567	2568	2569	2567	2568	2569
สายวิชาการ	34	35	35	35	1	-	-
สายสนับสนุน	29	30	30	30	1	-	-

**อัตรากำลัง หมายถึง จำนวนหรืออัตรากำลังของบุคลากรทุกประเภทของหน่วยงาน คือ อัตราข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างชั่วคราว โดยรวมอัตรารว่าง/อัตราที่อยู่ระหว่างดำเนินการและอัตราที่ลาศึกษาต่อ

◆ การวิเคราะห์สถานการณ์

สถานการณ์	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
บุคลากร	<p>1. มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาบุคลากร ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน</p> <p>2. คณาจารย์ส่วนใหญ่จบการศึกษาตรงกับสาขาวิชา มีความพร้อมต่อการเรียนรู้การถ่ายทอดวิทยาการและเทคโนโลยีใหม่</p> <p>3. บุคลากรสายสนับสนุนจบการศึกษาในระดับปริญญาตรีและมีบุคลากรบางส่วนจบการศึกษา ระดับปริญญาโทซึ่งทำให้มีศักยภาพ ในการปฏิบัติงานและสร้างสรรค์ ผลงาน</p> <p>4. มีบุคลากรที่มีความตั้งใจและพร้อมที่จะมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร เห็นได้จากการที่มีสัดส่วนของอาจารย์ต่อนิสิต และจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่มีจำนวนน้อย</p> <p>5. มีผู้นำที่มีความตระหนักและให้ความสำคัญกับระบบและกลไกในการประกันคุณภาพ</p>	<p>1. สัดส่วนอาจารย์ต่อนิสิตต่ำกว่ามาตรฐาน</p> <p>2. มีอาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่เป็นไปตามเกณฑ์</p>	<p>ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการบริหารและดำเนินงานของวิทยาลัยการเมืองการปกครอง พ.ศ. 2553 และตามประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง การแบ่งส่วนงานภายในสำนักงานเลขานุการวิทยาลัยการเมืองการปกครอง พ.ศ. 2564 ทำให้เกิดความคล่องตัวในการบริการจัดการและการดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>เกณฑ์มาตรฐาน สกอ. ที่กำหนดจำนวนอาจารย์ปริญญาเอกและอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไว้ค่อนข้างสูง จึงมีผลต่อคณะในการจัดสรรอาจารย์ให้ได้ตามเกณฑ์</p>

สถานการณ์	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
หลักสูตรและการจัดการศึกษา	<p>1. วิทยาลัยการเมืองการปกครอง เปิดสอนหลักสูตรรัฐศาสตร์แห่งแรกของอีสาน สามารถสร้างให้เป็น ศูนย์กลางการเรียนรู้ของอีสานได้ ก็ จะนำชื่อเสียงมาสู่วิทยาลัยการเมือง การปกครอง</p> <p>2. มีระบบและกลไกในการพัฒนา และบริหารหลักสูตรที่ชัดเจน</p> <p>3. มีการกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ</p> <p>4. มีระบบและกลไกสนับสนุนให้ อาจารย์ประจำทำวิจัยเพื่อ พัฒนาการเรียนการสอนที่ชัดเจน</p>		<p>1. สาขาวิชาต่างๆ ที่เปิด ทั้งในระดับปริญญาตรี ปริญญาโทและปริญญา เอก เป็นที่ต้องการของ ตลาด จึงช่วยส่งเสริมให้ การศึกษาของภาค ตะวันออกเฉียงเหนือกว้าง ขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับ นโยบายของรัฐที่สนับสนุน การศึกษา</p> <p>2. สร้างความร่วมมือกับ อนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงได้ ง่าย เนื่องจากมีอาณาเขต ติดต่อกัน รวมทั้งมีองค์กร ระหว่างประเทศ ช่วย ส่งเสริมความร่วมมือ</p> <p>3. รัฐส่งเสริมให้ ประชาชนมีความรู้ด้าน ต่างๆ เพิ่มขึ้นทำให้ ประชาชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เข้ามาอบรมในหลักสูตร บริการทางสังคม ได้อย่าง ทั่วถึง</p>	<p>1. มีการแข่งขันกัน เปิดหลักสูตรในภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ทำให้วิทยาลัย การเมืองการปกครอง ได้ผู้เข้าศึกษาน้อยลง</p> <p>2. ประชากรในภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ มีรายได้ต่ำ ซึ่งส่งผล กระทบต่อโอกาสทาง การศึกษา</p>

สถานการณ์	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
การบริหาร	<p>1. มีการแต่งตั้งกรรมการประจำวิทยาลัยการเมืองการปกครอง ที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการองค์กร</p> <p>2. มีเป้าหมายในการบริหาร การพัฒนาองค์กร และบุคลากรอย่างชัดเจนในอนาคต</p> <p>2. มีศักยภาพของระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการและการเรียนการสอน การวิจัยที่ชัดเจนและนำไปใช้ได้จริง</p>		<p>การเปิดโอกาสให้องค์กรได้บริหารจัดการจากเงินรายได้</p>	<p>1. การเปิดเสรีทางการศึกษา ทำให้มีการแข่งขันที่สูงขึ้น</p> <p>2. ภาคอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี</p>
งบประมาณ	<p>1. มีกระบวนการในการบริหารจัดการงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>2. มีการใช้ทรัพยากรร่วมกับสถาบันทั้งภายในและภายนอกอย่างชัดเจน</p> <p>3. มีนโยบายส่งเสริมการวิจัยโดยการสนับสนุนงบประมาณจากเงินรายได้ของวิทยาลัยการเมืองการปกครอง</p>	<p>1. การวิเคราะห์ถึงการประหยัดงบประมาณที่เกิดจากการใช้ทรัพยากรยังไม่ชัดเจน</p> <p>2. งบประมาณในการสนับสนุนการวิจัยทั้งภายในและภายนอกยังมีสัดส่วนไม่เหมาะสม</p>	<p>มีแหล่งงบประมาณภายนอกจากหลายหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนการทำวิจัย</p>	<p>ความผันผวนทางเศรษฐกิจมีผลต่อการบริหารงบประมาณขององค์กร</p>

◆ แผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ

ที่	เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	การดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากร					
1	คณาจารย์ มีการพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มความรู้ และทักษะในการ ปฏิบัติงาน	อาจารย์ ได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของอาจารย์ทั้งหมด	อาจารย์เข้าร่วมกิจกรรม และโครงการพัฒนาตนเอง ตามความต้องการของ ตนเองและความต้องการ ของหลักสูตรทั้งในส่วนที่ ดำเนินการเอง ภายในหน่วยงาน และภายนอกหน่วยงาน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	- โครงการ/อบรม/สัมมนา เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน ด้านการสอน ด้านการจัดการเรียนการ สอน และด้านอื่นๆ - โครงการ/อบรม/สัมมนา ศึกษาดูงาน นอกสถานที่ เพื่อพัฒนาศักยภาพ สำหรับบุคลากรประจำปี - โครงการส่งเสริมและ สนับสนุน ด้านการสร้าง องค์กรแห่งความสุข Happy Workplace และ การสร้างขวัญและกำลังใจ ให้กับบุคลากร	- มหาวิทยาลัย - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายบุคคล
การศึกษาต่อระดับปริญญาเอกของอาจารย์					
2	อาจารย์ มีความพร้อมก่อน การศึกษาระดับ ปริญญาเอก	มีอาจารย์ไปศึกษา ต่อปริญญาเอก อย่างน้อย ร้อยละ 5 ต่อปี เท่ากับ 1 คนต่อปี	- ส่งเสริมและกระตุ้นให้ อาจารย์ศึกษาต่อ ในระดับปริญญาเอก - สนับสนุนระบบพี่เลี้ยง เพื่อการเตรียมความพร้อม ให้กับอาจารย์ที่กำลัง จะไปศึกษาต่อ ระดับ ปริญญาเอก	- โครงการระบบพี่เลี้ยงให้ คำปรึกษาในการศึกษาต่อ ระดับปริญญาเอก	- มหาวิทยาลัย - ฝ่ายบุคคล วิทยาลัยฯ
การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์					
3	อาจารย์ ยื่นผลงาน เพื่อขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ	อาจารย์ ยื่นผลงาน ขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ	ส่งเสริมการผลิตผลงาน ทางวิชาการ และกระตุ้น ให้อาจารย์ขอ กำหนด	- โครงการ/อบรม/สัมมนา ด้านการพัฒนางาน วิชาการและพัฒนาตนเอง	- มหาวิทยาลัย - ฝ่ายบุคคลฯ วิทยาลัยฯ

ที่	เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	การดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
		อย่างน้อย ร้อยละ 5 ต่อปี เท่ากับ 1 คนต่อปี	ตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่มขึ้น	ด้านต่างๆ ในการเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ	
4	อาจารย์ เตรียม ผลงานเพื่อขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ	อาจารย์ ยื่นเรื่องขอ เสนอการรับทุนวิจัย	ส่งเสริมและสนับสนุน ทุนวิจัย เพื่อเตรียมผลงาน ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ	- ประกาศเปิดรับข้อเสนอ ทุนอุดหนุนการวิจัย วิทยาลัยการเมืองการ ปกครอง	-ฝ่ายวิจัย -ฝ่ายบุคคล

◆ **แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan) ของบุคลากรสายวิชาการ**

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลของพนักงานวิชาการเป็นแผนพัฒนาความสามารถในการทำงานของบุคลากรที่เป็นอาจารย์ภายใต้ความคาดหวังของวิทยาลัยการเมืองการปกครองและมหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยพัฒนาขีดความสามารถของอาจารย์ให้มีตำแหน่งทางวิชาการหรือคุณวุฒิที่สูงขึ้นไป

การสนับสนุนและส่งเสริมการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

วิทยาลัยการเมืองการปกครอง ส่งเสริมและสนับสนุนการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สร้างแรงกระตุ้นให้คณาจารย์เกิดความกระตือรือร้นและให้ความพร้อมในการยื่นผลงานเพื่อกำหนดตำแหน่ง บุคลากรมีความรู้ มีผลงานอันโดดเด่น สามารถนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าและเข้มแข็งมากขึ้น

อาจารย์ประจำทั้งหมด	34	คน
อาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	20	คน
อาจารย์ที่ครบกำหนดยื่นผลงาน	14	คน

อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 20 คน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานะ
1.	นายสุนทรชัย ขอบยศ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อนุมัติในหลักการแล้ว (รศ.)
2.	นายประโยชน์ สังกลิณ	รองศาสตราจารย์ ดร.	อยู่ระหว่างการพิจารณาตำแหน่งศาสตราจารย์
3.	นายวชิรวัตต์ อาริยะสิริโชติ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ยื่นแล้ว อยู่ระหว่างการพิจารณา
4.	นางสาวศุทธิกานต์ มีจั่น	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ยื่นแล้ว อยู่ระหว่างการพิจารณา
5.	นางสาวสุจิตตรา ฤทธิ์สกุลชัย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.	ยื่นแล้ว อยู่ระหว่างการพิจารณา
6.	นางสาวสัญญารัตน์ มีสุวรรณ	รองศาสตราจารย์ ดร.	อยู่ระหว่างเตรียมผลงานตำแหน่งศาสตราจารย์
7.	นายคะนอง พิณ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	มีแผนยื่นขอตำแหน่ง รศ.
8.	นายเฉลิมเกียรติ ภาระเวช	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	มีแผนยื่นขอตำแหน่ง รศ.
9.	นางสาวณัฐกานต์ อัครพงศ์พิศักดิ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.	มีแผนยื่นขอตำแหน่ง รศ. ปี 2566

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานะ
10.	นายเชิงชาญ จงสมชัย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน
11.	นางสาวกัณฑา วิลาชัย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน
12.	นายจිරศักดิ์ โปกาวิน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน
13.	นางวนิดา พรหมหล้า	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน
14.	นายวรวิทย์ จำลองนาค	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน
15.	นายวินัย ผลเจริญ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน
16.	นายอลงกรณ์ อรรคแสง	รองศาสตราจารย์ ดร.	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน
17.	นางสาวจิตรลดา ไชยะ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน
18.	นางสาวจิตรภรณ์ สมยานนทนากุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
19.	นางสาวนิลบล ไพเราะ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.	
20.	นายสมชัย ภัทรธนานันท์	รองศาสตราจารย์ ดร.	

อาจารย์ที่ครบกำหนดการยื่นผลงาน 14 คน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานะ
1.	นายชินวัตร เชื้อสระคู	อาจารย์ ดร.	ยื่นแล้ว อยู่ระหว่างการพิจารณา
2.	นายธวัชชัย ป้องศรี	อาจารย์	ยื่นแล้ว อยู่ระหว่างการพิจารณา
3.	นายปฤถะ เทพนรินทร์	อาจารย์	ยื่นแล้ว อยู่ระหว่างการพิจารณา
4.	นางสาวทิพสุดา ญาณภริต	อาจารย์	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน มีแผนยื่นขอตำแหน่ง ผศ.
5.	นางสาวจินตนา เมืองแมน	อาจารย์	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน มีแผนยื่นขอตำแหน่ง ผศ.
6.	นางสาวสิริกกุล สุวินทวงศ์	อาจารย์ ดร.	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน มีแผนยื่นขอตำแหน่ง ผศ. ปี 2567
7.	นายโอม ฉัตรนนท์	อาจารย์ ดร.	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน มีแผนยื่นขอตำแหน่ง ผศ. ปี 2567
8.	นางสาวคุณัญญา จารุมนี	อาจารย์ ดร.	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน มีแผนยื่นขอตำแหน่ง ผศ. ปี 2568
9.	นางสาวหนึ่งนยา ไหลงาม	อาจารย์	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน มีแผนยื่นขอตำแหน่ง ผศ. ปี 2568

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานะ
10.	นายจิรวัดน์ เจริญสุข	อาจารย์ ดร.	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน มีแผนยื่นขอตำแหน่ง ผศ. ปี 2569
11.	นายประสงค์ชัย เศรษฐสุรวิชัย	อาจารย์	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน
12.	นางสาวปิยธิดา โคกโพธิ์	อาจารย์	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน
13.	นางสาวไศภิต ชีวะพานิชย์	อาจารย์	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน
14.	นายสุกรี นาคแย้ม	อาจารย์ ดร.	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน

การสนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาต่อของอาจารย์ประจำ

วิทยาลัยการเมืองการปกครอง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาตนเอง โดยเฉพาะการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นของอาจารย์ ทั้งวิทยาลัยการเมืองการปกครอง ยังขาดแคลนอาจารย์ที่ได้รับคุณวุฒิปริญญาเอก การสนับสนุนการศึกษาต่อของอาจารย์นั้น สามารถนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้เข้มแข็งขึ้นได้

อาจารย์ประจำทั้งหมด 34 คน

อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก 19 คน

อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท 15 คน

อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก 19 คน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1.	นางสาวคุบุญ จารุมณี	อาจารย์ ดร.
2.	นายจิรวัดน์ เจริญสุข	อาจารย์ ดร.
3.	นายจิรศักดิ์ โปกาวิน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.
4.	นายชินวัตร เชื้อสระคู	อาจารย์ ดร.
5.	นางสาวณัฐกานต์ อัครพงศ์พิศักดิ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.
6.	นางสาวนิลุบล ไพเราะ	ผศ.ดร.
7.	นายประโยชน์ ส่งกลิ่น	รองศาสตราจารย์ ดร.
8.	นายประสงค์ชัย เศรษฐสุรวิชัย	อาจารย์ ดร.
9.	นางสาวปิยธิดา โคกโพธิ์	อาจารย์
10.	นางวนิดา พรหมหล้า	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.
11.	นายวินัย ผลเจริญ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.
12.	นางสาวศุทธิกานต์ มีจั่น	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
13.	นางสาวสัญญารัตน์ มีสุวรรณ	รองศาสตราจารย์ ดร.
14.	นางสาวสิริกุล สุวินทวงศ์	อาจารย์ ดร.

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
15.	นายสุกรี นาคแย้ม	อาจารย์ ดร.
16.	นางสาวสุจิตตรา ฤทธิสกุลชัย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.
17.	นายอลงกรณ์ อรรคแสง	รองศาสตราจารย์ ดร.
18.	นายโอม ฉัตรนนท์	อาจารย์ ดร.
19.	นายสมชัย ภัทรนันท์	รองศาสตราจารย์ ดร.

อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท 15 คน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานะ
1.	นางสาวกัณตา วิลาชัย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
2.	นายคะนอง พิรุน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
3.	นางสาวจิตราภรณ์ สมยานนทนากุล	ผศ.	อยู่ระหว่างลาศึกษา (ลาบางส่วน)
4.	นางสาวจิตรดา ไชยะ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
5.	นางสาวจินตนา เมืองแมน	อาจารย์	มีแผนการลาศึกษา
6.	นายเฉลิมเกียรติ ภาวะเวช	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
7.	นายเชิงชาญ จงสมชัย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
8.	นายรัชชัย ป้องศรี	อาจารย์	มีแผนการลาศึกษา ปี 2570
9.	นายปฤถะ เทพนรินทร์	อาจารย์	อยู่ระหว่างการศึกษา
10.	นายวชิรวัตต์ อาริยะสิริโชติ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อยู่ระหว่างการศึกษา (นอกเวลาราชการ)
11.	นายวรวิทย์ จำลองนาค	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อยู่ระหว่างการศึกษา
12.	นางสาวไศภิต ชีวะพานิชย์	อาจารย์	
13.	นางสาวหนึ่งนยา ไหลงาม	อาจารย์	มีแผนการลาศึกษา ปี 2567
14.	นายสุนทรชัย ขอบยศ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อยู่ระหว่างการศึกษา (ลาศึกษาเต็มเวลา)
15.	นางสาวทิพสุดา ญาณภีร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อยู่ระหว่างการศึกษา (ลาศึกษาเต็มเวลา)

แผนการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาต่อ

ลำดับ	ผู้ขอลาศึกษา	สาขาวิชา	ปีการศึกษา	แหล่งการศึกษา	เหตุผลความจำเป็น
อันดับ 1	อาจารย์จินตนา เมืองแมน	การเมือง การปกครอง	2567	ในประเทศ	1. สาขารัฐศาสตร์มีวิชาการเมืองการปกครองเป็นวิชาบังคับ ในขณะที่มีผู้สอนวิชานี้ ไม่เพียงพอกับจำนวนนิสิตของวิทยาลัยฯ 2. รายวิชานี้เป็นวิชาแกนบังคับ 3. วิทยาลัยมีนิสิต ปี 1 ประมาณ 1,700 คน 4 ปี 6,000 คน จึงมีความจำเป็นต้องเพิ่มอาจารย์ผู้สอนในรายวิชานี้
อันดับ 2	อาจารย์หนึ่งนยา ไหลงาม	สิทธิมนุษยชนศึกษา (Human Rights Studies)	2567	ในประเทศ	1. สาขารัฐศาสตร์ยังขาดแคลนอาจารย์ผู้สอนในด้านนี้ 2. เป็นการพัฒนาอาจารย์ในสาขาวิชารัฐศาสตร์ให้มีความรู้กว้างขวางขึ้น 3. เป็นสาขาที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในโลกสมัยใหม่ ที่แนวคิดเรื่องสิทธิ เสรีภาพ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ 4. องค์ความรู้ในเรื่องสิทธิมนุษยชน สอดคล้องกับพันธกิจของสถาบันการศึกษาในการที่จะเป็นที่พึ่งของสังคม
อันดับ 3	อาจารย์กัณตา วิลาชัย	นโยบายสาธารณะ เน้นด้านนโยบายการก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ	2568	ในประเทศ	1. เป็นการพัฒนาอาจารย์ในสาขาวิชารัฐศาสตร์ให้มีความรู้กว้างขวางขึ้น 2. สาขารัฐประศาสนศาสตร์ยังขาดแคลนอาจารย์ผู้สอนในด้านนี้ 3. สังคมประเทศไทยกำลังอยู่ในช่วงการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ (Aged Society) สาขาวิชานี้จึงมีความสำคัญกับสังคมในอนาคต
อันดับ 4	อาจารย์ธวัชชัย ป้องศรี	สังคมวิทยา	2570	ในประเทศ	1. เป็นการพัฒนาอาจารย์ในสาขาวิชารัฐศาสตร์ให้มีความรู้กว้างขวางขึ้น 2. เพิ่มมุมมองและมิติทางด้านรัฐศาสตร์ เข้าไปสู่การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรม และมีความเป็นสากล 3. อาจารย์รัฐศาสตร์ในประเทศไทยที่เน้นศึกษาในเชิงสถาบันทางการเมืองแต่เพียงอย่างเดียวมีจำนวนไม่มาก ส่วนใหญ่จะเน้นศึกษา

ลำดับ	ผู้ขอลาศึกษา	สาขาวิชา	ปีการศึกษา	แหล่งการศึกษา	เหตุผลความจำเป็น
					ประวัติศาสตร์ หรือบทบาทของตัวแสดงที่เกี่ยวข้อง
อันดับ 5	ผศ.คชนอง พิรุน	รัฐประศาสนศาสตร์	2570	ในประเทศ	<ol style="list-style-type: none"> มีวิชาในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ที่ยังขาดแคลนผู้สอน นิสิตปริญญาโทมีประมาณ 80 คน ต้องเชิญอาจารย์ภายนอกมาสอนซึ่งมีงบประมาณไม่เพียงพอ

◆ แผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

ที่	เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	การดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากร					
1	บุคลากรสายสนับสนุน มีการพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มความรู้และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	บุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด	ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมกิจกรรม และโครงการพัฒนาตนเอง ตามความต้องการของตนเอง และความต้องการของหลักสูตร ทั้งในส่วนที่ดำเนินการเอง ภายในหน่วยงานและภายนอก หน่วยงาน อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	- โครงการ/อบรม/สัมมนา ด้านสมรรถนะ การปฏิบัติงาน - โครงการสัมมนา ศึกษาดูงาน นอกสถานที่ เพื่อพัฒนาศักยภาพสำหรับบุคลากรประจำปี - โครงการส่งเสริมและสนับสนุน ด้านการสร้างองค์กรแห่งความสุข Happy Workplace และการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร	- มหาวิทยาลัย - ฝ่ายบุคคล
2	บุคลากรสายสนับสนุน ยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการชำนาญการพิเศษ	บุคลากรสายสนับสนุน ยื่นผลงาน เพื่อขอกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	- ส่งเสริมการผลิตผลงานทางวิชาการ และกระตุ้นให้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นเพิ่มขึ้น - ส่งเสริมและสนับสนุนทุนวิจัย เพื่อเตรียมผลงานยื่นขอกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	- โครงการแนะแนว ส่งเสริมและสนับสนุน การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น (สายสนับสนุน) - ประกาศเปิดรับ ข้อเสนอทุนอุดหนุนการวิจัย วิทยาลัยการเมือง การปกครอง	- ฝ่ายวิจัย - ฝ่ายบุคคล

เส้นทางฝึกอบรมบุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการเมืองการปกครองจำแนกตามสมรรถนะ
(Training Road Map and Curriculum)

สมรรถนะ (Competency)	หัวข้อการอบรม (Courses/Programs)	วัน	ผู้เข้ารับการ อบรม	ช่วงเวลา
หลัก (Core)	1. การทำงานเป็นทีม	1 วัน	ทุกระดับ	มกราคม
	2. การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน ที่นำไปสู่การเป็น Smart Office	1 วัน	ทุกระดับ	สิงหาคม
ผู้นำ (Leadership and Managerial)	การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ Problem Solving and Decision Making	1 วัน	หัวหน้างาน ขึ้นไป	กรกฎาคม
เฉพาะ ตำแหน่งงาน (Funtional)	1. การเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริหาร	1 วัน	กลุ่มงานบริหาร	พฤษภาคม
	2. การเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน กลุ่มงานวิชาการและพัฒนานิสิต	1 วัน	กลุ่มงานวิชาการ และพัฒนานิสิต	พฤษภาคม
	3. การเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน กลุ่มงานแผนและประกันคุณภาพ	1 วัน	กลุ่มงานแผน และประกัน คุณภาพ	พฤษภาคม
	4. การสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	1 วัน	ทุกระดับ	กรกฎาคม

**ช่วงเวลา อาจมีการปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

◆ แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan) ของพนักงานสายสนับสนุน

การส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

วิทยาลัยการเมืองการปกครอง ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรสายสนับสนุน การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นย่อมเป็นสิ่งที่ย่อมบ่งบอกถึงศักยภาพของบุคลากรที่มีการพัฒนาตนเอง รวมถึงการผลิตผลงานที่ได้ออกสู่สังคม บุคลากรที่มีคุณภาพ ย่อมนำไปสู่องค์กรที่เป็นเลิศได้

บุคลากรสายสนับสนุน	20	คน
บุคลากรที่ถึงเกณฑ์ยื่นเข้าสู่ตำแหน่ง	20	คน
บุคลากรที่ยื่นผลงานแล้ว	3	คน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สถานะ
1.	ว่าที่ร้อยตรีวินทร์ พิมจินนา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	ยื่นผลงานแล้ว อยู่ระหว่างการพิจารณา
2.	นายเกียรติคุณ เรืองสุวรรณ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	ยื่นผลงานแล้ว อยู่ระหว่างการพิจารณา
3.	นางสาวจันทร์สุดา การดี	นักประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน
4.	นางสาวจารุณี มาพร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน
5.	นางสาวจิรวรรณ บุญคำภา	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน
6.	นางสาวจุไรรัตน์ ผดุงกิจ	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน
7.	นางสาวธรราร อนุเวช	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน
8.	นายธีรพงษ์ ทองอ้วน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน
9.	นางสาวนภาพร อุดมลาภ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน
10.	นางสาวเปรมกมล มาลัยพวง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน
11.	นางสาวพมลพร ทองโรจน์	บรรณารักษ์	ปฏิบัติการ	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน
12.	นางสาวพรรณิ แก้วบุญเรือง	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	ปฏิบัติการ	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน
13.	นายภัทรทวี กันทรมงคล	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติการ	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน
14.	นายมารุต บุปผามาลา	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน
15.	นายวรฉัตร รุ่งวิริยะวงนิช	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน
16.	นางสาวรินทร รัชโพธิ์	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน
17.	นางวิไลวรรณ เรืองสุวรรณ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	ยื่นผลงานแล้ว อยู่ระหว่างการพิจารณา
18.	นางสาวสุภารัตน์ โยธาวงศ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน
19.	นางสุธิดารัตน์ ชาวชายโขง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน
20.	นางสาวอุษณี สืบพันธุ์โพธิ์	บุคลากร	ปฏิบัติการ	อยู่ระหว่างเตรียมผลงาน

◆ แนวทางการติดตามประเมินผล

1. มีการประเมินผลตามเป้าหมายของแผนพัฒนาบุคลากร
2. หน่วยงานนำแผนพัฒนาบุคลากรไปบูรณาการร่วมกับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน
3. นำตัวชี้วัดในแผนพัฒนาบุคลากรไปกำหนดเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรายบุคคล
4. รายงานผลการดำเนินงานตามแผน กิจกรรม/โครงการในแต่ละปีงบประมาณ
5. ทบทวนแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานและปรับปรุงแผนในปีถัดไป

◆ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

1. เพิ่มเติมการจัดโครงการ/อบรม/สัมมนา ให้กับบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อเป็นการต่อยอดและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานประจำได้
2. เพิ่มเติมการให้ทุนอุดหนุนงานวิจัย เพื่อการเตรียมผลงานในการขอกำหนดตำแหน่ง
3. เพิ่มเติมการสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงาน