



รายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ 2567
วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

รายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2567

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามแผนพัฒนาบุคลากร ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ในแผนกลยุทธ์วิทยาลัยการเมืองการปกครอง พ.ศ. 2565 – 2568 (ฉบับบมกราคม 2565) จึงได้กำหนดปฏิทินกิจกรรมและรายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ดังนี้

1. สรุปข้อมูลอัตรากำลัง

บุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร	63	คน
- อาจารย์ประจำทั้งหมด	34	คน
อาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	32	คน
อาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ	2	คน (เต็มเวลาราชการ)
อาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ	2	คน (ลาบางส่วน 1 คน ลานอกเวลาราชการ 1 คน)
- สายสนับสนุน	29	คน

บุคลากรปัจจุบัน (ข้อมูลเดือนตุลาคม 2567)

- อาจารย์ประจำทั้งหมด	33	คน
อาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	32	คน
อาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ	1	คน (เต็มเวลาราชการ)
อาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ	2	คน (ลาบางส่วน 1 คน ลานอกเวลาราชการ 1 คน)
- สายสนับสนุน	27	คน

อัตรากำลังที่เกิดขึ้นระหว่างปี

อัตราที่เกิดขึ้นระหว่างปี มีจำนวน 3 อัตรา

- อาจารย์ลาออก 1 คน
- สายสนับสนุนลาออก 2 คน
- อาจารย์รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน 1 คน

2. ผลการดำเนินการตามแผน

แผนพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ

เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	การดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ
การพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากร				
1. คณาจารย์ มีการพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มความรู้ และทักษะในการ ปฏิบัติงาน	อาจารย์ ได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของอาจารย์ ทั้งหมด	อาจารย์เข้าร่วมกิจกรรม และโครงการพัฒนาตนเอง ตามความต้องการของ ตนเองและความต้องการ ของหลักสูตรทั้งในส่วนที่ ดำเนินการเอง ภายในหน่วยงาน และภายนอกหน่วยงาน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	- การประชุมเสวนาทาง วิชาการเนื่องในวันคล้าย วันสถาปนาครบรอบ 21 ปี “รัฐกับปัญหาป่าไม้ และที่ดินในภาคอีสาน” วันที่ 2 สิงหาคม 2567 ณ วิทยาลัยการเมืองการ ปกครอง	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ <input type="checkbox"/> ไม่บรรลุ
การศึกษาต่อระดับปริญญาเอกของอาจารย์				
2. อาจารย์ มีความพร้อมก่อน การศึกษาระดับ ปริญญาเอก	มีอาจารย์ ไปศึกษา ต่อปริญญาเอก อย่างน้อย ร้อยละ 5 ต่อปี เท่ากับ 1 คนต่อปี	ส่งเสริมและกระตุ้นให้ อาจารย์ศึกษาต่อในระดับ ปริญญาเอกอย่างต่อเนื่อง	ในปีงบประมาณ 2567 มีอาจารย์ที่รายงานตัว กลับเข้าปฏิบัติงาน และ อาจารย์ที่อยู่ระหว่างการ ลาศึกษาต่อ ดังนี้ 1. อาจารย์ที่อยู่ระหว่าง การลาศึกษา 1 คน ได้แก่ อาจารย์ทิพสุดา ญาณภริต 2. อาจารย์ที่รายงานตัว กลับเข้าปฏิบัติงาน จำนวน 1 คน ได้แก่ รศ.สุนทรชัย ขอบยศ	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ <input type="checkbox"/> ไม่บรรลุ

เป้าประสงค์	คำเป้าหมาย	การดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ
การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์				
3. อาจารย์ ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	อาจารย์ ยื่นผลงานขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย ร้อยละ 5 ต่อปี เท่ากับ 1 คนต่อปี	ส่งเสริมการผลิตผลงานทางวิชาการ และกระตุ้นให้อาจารย์ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่มขึ้น	ส่งเสริมการผลิตผลงานทางวิชาการ และกระตุ้นให้ อาจารย์ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น โดยในปี นี้ มีอาจารย์ที่ยื่นขอผลงานทางวิชาการ ดังนี้ ยื่นขอ กำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน ได้แก่ ผศ.ดร.ณัฐกานต์ อัครพงษ์พิศศักดิ์ ได้รับแต่งตั้งตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน ได้แก่ รศ.ดร.ศุทธิกานต์ มีจัน ได้รับแต่งตั้งตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน ได้แก่ ผศ.ธวัชชัย ป้องศรี	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ <input type="checkbox"/> ไม่บรรลุ
4. อาจารย์ เตรียมผลงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	อาจารย์ ยื่นเรื่องขอเสนอ การรับทุนวิจัย หรือยื่นขอเสนอโครงการผลิต และเผยแพร่ ผลงานวิชาการ	ส่งเสริมการเตรียมผลงานยื่นขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ - สนับสนุนทุนวิจัยภายใน - สนับสนุนทุนโครงการผลิตและเผยแพร่ตำราและผลงานวิชาการ	อาจารย์มีการเตรียมผลงานยื่นขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ - ได้รับสนับสนุนทุนวิจัยภายใน ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 9 คน - ได้รับการสนับสนุน สนับสนุนทุนโครงการผลิตและเผยแพร่ตำรา และผลงานวิชาการ จำนวน 3 คน	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ <input type="checkbox"/> ไม่บรรลุ

แผนพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุน

เป้าประสงค์ / ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	การดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ
การพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากร				
1. บุคลากรสายสนับสนุน มีการพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มความรู้ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	บุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของบุคลากร สายสนับสนุนทั้งหมด	ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมกิจกรรม และโครงการพัฒนาตนเอง ตามความต้องการของ ตนเองและความต้องการ ของหลักสูตรทั้งในส่วนที่ ดำเนินการเอง ภายใน หน่วยงานและภายนอก หน่วยงาน อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	- โครงการสัมมนาเพื่อการ พัฒนาในงาน ประจำปี 2567 “การพัฒนา สมรรถนะการทำงานอย่าง เป็นระบบเพื่อการพัฒนา องค์กร สู่การเป็น Smart Office” ในวันที่ 8 – 10 พฤษภาคม 2567 ณ จังหวัด หนองคาย งบประมาณ 143,800 บาท	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ <input type="checkbox"/> ไม่บรรลุ
2. บุคลากรสายสนับสนุน ยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่ สูงขึ้นในระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ	บุคลากรสายสนับสนุน ยื่นผลงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น	- ส่งเสริมการผลิตผลงาน ทางวิชาการ และกระตุ้น ให้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่ สูงขึ้นเพิ่มขึ้น - ส่งเสริมและสนับสนุนทุน วิจัย เพื่อเตรียมผลงานยื่น ขอกำหนดตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น - ประกาศเปิดรับข้อเสนอ ทุนอุดหนุนการวิจัย วิทยาลัยการเมือง การปกครอง	บุคลากรสายสนับสนุน ได้ ยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่ สูงขึ้น ในระดับชำนาญการ และได้รับการพิจารณา แต่งตั้ง จำนวน 3 คน ได้แก่ 1. นายเกียรติคุณ เรือง สุวรรณ ตำแหน่งนักวิชาการ เงินและบัญชีชำนาญการ 2. ว่าที่ร้อยตรีภวิรินทร์ พิมจันนา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไปชำนาญการ 3. นางวิไลวรรณ เรือง สุวรรณ ตำแหน่งนักวิชาการ ศึกษาชำนาญการ - โครงการเสวนาส่งเสริม การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น และเพิ่มสมรรถนะหลักใน การทำงานของ	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ <input type="checkbox"/> ไม่บรรลุ

เป้าประสงค์ / ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	การดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ
การพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากร				
			<p>สายสนับสนุน “มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง” ในวันพฤหัสบดีที่ 2 พฤษภาคม 2567 งบประมาณ 23,400 บาท</p> <p>บุคลากรสายสนับสนุนมีการเตรียมผลงานยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น - ได้รับสนับสนุนทุนวิจัย ภายใน ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 2 คน</p>	

สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร

เป้าหมายและตัวชี้วัดฯ

ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

วิทยาลัยการเมืองการปกครองได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานและได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ได้ 6 ข้อ จากทั้งหมด 6 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 100

3. ปัญหาและอุปสรรค

- 3.1 อาจารย์มีผลงานเพื่อใช้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ครบจำนวนตามเกณฑ์
- 3.2 บุคลากรสายสนับสนุนมีผลงานเพื่อใช้ข้อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นไม่ครบจำนวนตามเกณฑ์

4. ข้อเสนอแนะ

- 4.1 สร้างแรงกระตุ้นเรื่องค่าตอบแทนที่สูงขึ้นเมื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
- 4.2 ส่งเสริมอาจารย์ด้านทุนวิจัย การผลิตผลงานทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง เพื่อยื่นผลงานขอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง