



## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## คำนำ

วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้น โดยใช้กรอบแนวทางตามมหาวิทยาลัย และตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ วิทยาลัยฯ มีความคาดหวังว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน และสามารถแก้ไข ป้องกันปัญหาการทุจริตได้ตามวัตถุประสงค์และนโยบายของรัฐบาลตามวิสัยทัศน์ในยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ที่ว่าประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ.....	1
หลักการและเหตุผล.....	1
วัตถุประสงค์.....	1
ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต.....	2
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต วิทยาลัยการเมืองการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	7

## ส่วนที่ 1 บทนำ

### หลักการและเหตุผล

ตามที่มหาวิทยาลัยมหาสารคามได้มีแนวนโยบายในการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลตามวิสัยทัศน์ในยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) ดังนั้น วิทยาลัยการเมืองการปกครองจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนในการป้องกันและบรรเทาการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืนในมหาวิทยาลัย

### วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใสและไม่ทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากร วิทยาลัยการเมืองการปกครอง
- 2) เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรและนิสิตมีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- 3) เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

**วิสัยทัศน์ :** บ้านแห่งการเรียนรู้ทางรัฐศาสตร์ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของอีสานและสังคมโลก

- พันธกิจ :**
1. มุ่งผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพทั้งด้านความรู้ ด้านความสามารถ และด้านคุณธรรม
  2. สร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อสร้างองค์ความรู้ภายใต้บริบทระดับภูมิภาค ระดับชาติ และระดับนานาชาติ
  3. ให้บริการวิชาการต่อสังคม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและสังคม
  4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในระดับชุมชน ท้องถิ่น เพื่อรักษาประเพณีและค่านิยม อันดีงาม

**ปณิธาน :** รัฐศาสตร์ฐานราก เพื่อรากฐานของสังคม

### ค่านิยมองค์กร (Shared Values) : COPAG

- C = Creativity ความคิดสร้างสรรค์
- O = Optimization ความมีประโยชน์คุ้มค่า
- P = Prestige ความมีเกียรติภูมิ
- A = Ability ความสามารถ
- G = Generosity ความมีน้ำใจ

ส่วนที่ 2

แบบฟอร์มการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง

ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นการประเมิน ความเสี่ยง	ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			โอกาส เกิดความ เสี่ยง	ผลกระทบ ของความ เสี่ยง	ระดับ ความ รุนแรง	ลำดับ ความ เสี่ยง					
1.กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	1.การอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาตของ ทางราชการ พ.ศ.2558	<i>ไม่มีความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นการรับสินบนใน กระบวนการอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การ อำนวยความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ.2558</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2.การใช้อำนาจตาม กฎหมาย/การให้บริการ ตามภารกิจ	<i>ไม่มีความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นการรับสินบนใน การใช้อำนาจตาม กฎหมาย/การให้บริการ ตามภารกิจ</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นการประเมิน ความเสี่ยง	ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			โอกาส เกิดความ เสี่ยง	ผลกระทบ ของความ เสี่ยง	ระดับ ความ รุนแรง	ลำดับ					
	3. การจัดซื้อจัดจ้าง	การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไป ตามแผน	1	2	3 (ต่ำ)	1	มีแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง	1.เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ เข้ารับการ อบรมด้าน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและ แนวปฏิบัติที่ เกี่ยวข้องกับ การจัดซื้อจัด จ้าง 2.มีการ กำกับติดตาม การจัดซื้อ จัดจ้างอย่าง สม่ำเสมอ และการ ตรวจสอบ ความถูกต้อง	ต.ค.66- ก.ย.67	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานพัสดุ

ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นการประเมิน ความเสี่ยง	ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			โอกาส เกิดความ เสี่ยง	ผลกระทบ ของความ เสี่ยง	ระดับ ความ รุนแรง	ลำดับ ความ เสี่ยง					
								จาก ผู้บังคับบัญชา 3. มีการ ปรับแผนการ จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตาม แผน			
	4. การบริหารงานบุคคล	<i>ไม่มีความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นการรับสินบนใน การการบริหารงานบุคคล</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

1. เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสที่จะเกิด ความเสี่ยง	ระดับ คะแนน	โอกาสเกิดการทุจริต	
สูงมาก	5	เกิดขึ้นเกือบแน่นอน	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า 5 ครั้งต่อปี
สูง	4	น่าจะเกิดเหตุการณ์	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน 4 ครั้งต่อปี
ปานกลาง	3	เป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน 3 ครั้งต่อปี
น้อย	2	ไม่น่าเป็นไปได้	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน 2 ครั้งต่อปี
น้อยมาก	1	เกิดขึ้นได้ยาก	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต 1 ครั้งต่อปี

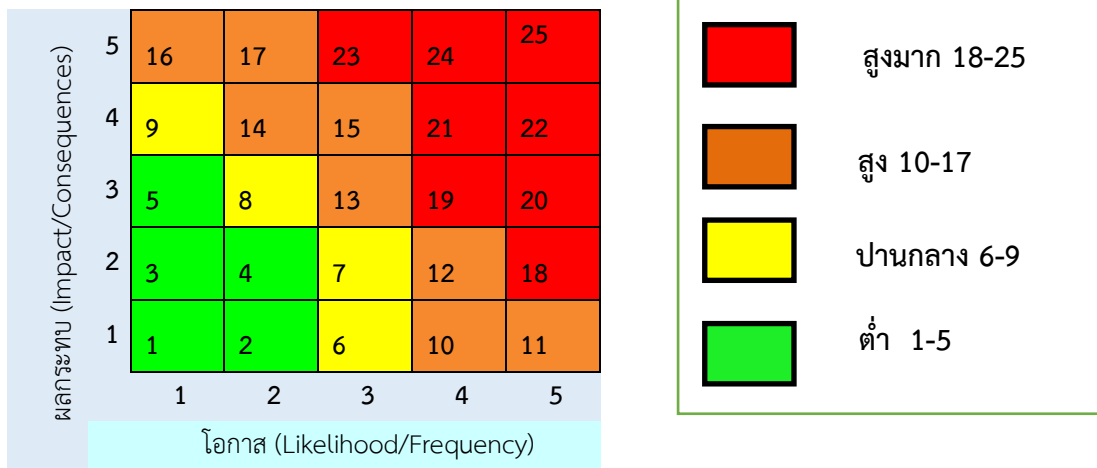
2. เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ผลกระทบ ต่อองค์กร	ระดับ คะแนน	ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)			
		งบประมาณ/สูญเสียเงิน	สูญเสียทรัพย์สิน	รายละเอียด	จำนวนผู้ ร้องเรียน (ต่อ เดือน)
สูงมาก	5	> 10 ล้านบาท	ทรัพย์สินเสียหายทั้งหมด	เสียหาย ทั้งหมด	7 รายขึ้นไป
สูง	4	> 2.5 แสนบาท – 10 ล้านบาท	สูญเสียทรัพย์สินจำนวนมาก	เสียหายมาก	5 – 6 ราย
ปานกลาง	3	> 50,000 – 2.5 แสน บาท	ทรัพย์สินสูญเสียหรือเสียหาย	ต้องให้ความ สนใจ	3 – 5 ราย
น้อย	2	> 10,000 – 50,000 บาท	ทรัพย์สินสูญเสียหรือเสียหายน้อย	น้อย	1 – 2 ราย
น้อยมาก	1	ไม่เกิน 10,000 บาท	เล็กน้อยหรือไม่กระทบต่อทรัพย์สิน	ไม่สำคัญ	น้อยกว่า 1 ราย



แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) เพื่อระบุถึงตำแหน่งของความเสี่ยงแต่ละรายการ เพื่อให้ทราบว่าความเสี่ยงใดมีความสำคัญ และมีความเร่งด่วนสูงสุดที่จะต้องได้รับการแก้ไขก่อนตามลำดับความสำคัญ โดยแบ่งความเสี่ยง เป็น 4 กลุ่ม คือ นัยสำคัญ สูง มาก 18-25 (สีแดง), สูง 10-17 (สีส้ม), ปานกลาง 6-9 (สีเหลือง), ต่ำ 1-5 (สีเขียว) ตามภาพ

ภาพแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)



ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนงานที่ 1 : ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรและนิสิตมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริต	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโดยการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อการป้องกันการทุจริต	1. ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานวิทยาลัยการเมืองการปกครอง	ต.ค.66 - ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	คณบดี/ รองคณบดี
		2. ประกาศและเผยแพร่นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต	ต.ค.66 - ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	คณบดี/ รองคณบดี
		3. ประกาศและเผยแพร่เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ต.ค.66 - ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	คณบดี/ รองคณบดี
		4. มีกิจกรรม/แผนงานการต่อต้านการทุจริต	ต.ค.66 - ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มงานนโยบายแผนและคลัง

แผนงานที่ 2 : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการ ป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบ งานป้องกันการทุจริต	พัฒนาระบบงานเพื่อ ป้องกันการทุจริต	1. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการจัดทำ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ต.ค.66 - ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	คณบดี/ รองคณบดี/ กลุ่มงานนโยบาย แผนและคลัง
		2. มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส แก่ บุคลากรทราบ	ต.ค.66 - ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	คณบดี/ รองคณบดี
		3. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ	ต.ค.66 - ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	คณบดี/ รองคณบดี
		4. จัดให้มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถาม ข้อมูลต่าง ๆ ได้	ต.ค.66 - ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	อาจารย์ประจำ หลักสูตร
		5. ประเมินความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจของผู้มา รับบริการ เพื่อรับทราบถึงปัญหา ข้อเสนอแนะ	ต.ค.66 - ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	- กลุ่มงานบริหาร - กลุ่มงานวิชาการ และพัฒนานิสิต - กลุ่มงานนโยบาย แผนและคลัง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการ ป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		6. การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของ หน่วยงานให้เป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลา ที่กำหนด มี การแสดงขั้นตอนการให้บริการ แก่ผู้รับบริการได้รับ ทราบอย่างชัดเจน	ต.ค.66 - ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ  ดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มงานบริหาร</li> <li>- กลุ่มงานวิชาการ และพัฒนานิสิต</li> <li>- กลุ่มงานนโยบาย แผนและคลัง</li> </ul>

## ส่วนที่ 4 การติดตามและประเมินผล

### วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

1. เพื่อทราบผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต วิทยาลัยกาเมืองการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นและหาแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต วิทยาลัยการเมืองการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้บรรลุเป้าหมาย

### กรอบระยะเวลาการกำกับติดตามและประเมินผล

วิทยาลัยการเมืองการปกครอง กำหนดระยะเวลาในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 2 (มีนาคม 2567) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ครั้งที่ 2 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 3 (มิถุนายน 2567) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ครั้งที่ 3 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 4 (กันยายน 2567) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และแบบสรุปผลการดำเนินงานฯ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ณ ไตรมาส 4 มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีการดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด