



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คำนำ

วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้น โดยใช้กรอบแนวทางตามมหาวิทยาลัย และตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ วิทยาลัยฯ มีความคาดหวังว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน และสามารถแก้ไข ป้องกันปัญหาการทุจริตได้ตามวัตถุประสงค์และนโยบายของรัฐบาลตามวิสัยทัศน์ในยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ.....	1
หลักการและเหตุผล.....	1
วัตถุประสงค์.....	1
ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต.....	2
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต วิทยาลัยการเมืองการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	7

ส่วนที่ 1 บทนำ

หลักการและเหตุผล

ตามที่มหาวิทยาลัยมหาสารคามได้มีแนวนโยบายในการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลตามวิสัยทัศน์ในยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) ดังนั้น วิทยาลัยการเมืองการปกครองจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนในการป้องกันและบรรเทาการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืนในมหาวิทยาลัย

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใสและไม่ทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการเมืองการปกครอง
- 2) เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรและนิสิตมีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- 3) เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์ : บ้านแห่งการเรียนรู้ทางรัฐศาสตร์ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของอีสานและสังคมโลก

- พันธกิจ :**
1. มุ่งผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพทั้งด้านความรู้ ด้านความสามารถ และด้านคุณธรรม
 2. สร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อสร้างองค์ความรู้ภายใต้บริบทระดับภูมิภาค ระดับชาติ และระดับนานาชาติ
 3. ให้บริการวิชาการต่อสังคม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและสังคม
 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในระดับชุมชน ท้องถิ่น เพื่อรักษาประเพณีและค่านิยม อันดีงาม

ปณิธาน : รัฐศาสตร์ฐานราก เพื่อรากฐานของสังคม

ค่านิยมองค์กร (Shared Values) : COPAG

- C = Creativity ความคิดสร้างสรรค์
- O = Optimization ความมีประโยชน์คุ้มค่า
- P = Prestige ความมีเกียรติภูมิ
- A = Ability ความสามารถ
- G = Generosity ความมีน้ำใจ

ส่วนที่ 2

แบบฟอร์มการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะ/หน่วยงาน วิทยาลัยการเมืองการปกครอง

ประเด็นการประเมิน ความเสี่ยง	ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส เกิดความ เสี่ยง	ผลกระทบ ของความ เสี่ยง	ระดับ ความ รุนแรง	ลำดับ ความ เสี่ยง					
1.การอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวก สะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558	<i>ไม่มีความเสี่ยงการ รับสินบนใน กระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจาก ไม่มีภารกิจ การอนุมัติ อนุญาต ตาม พระราชบัญญัติ อำนวยความสะดวก ในการพิจารณา อนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ.2558</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ประเด็นการประเมิน ความเสี่ยง	ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส เกิดความ เสี่ยง	ผลกระทบ ของความ เสี่ยง	ระดับ ความ รุนแรง	ลำดับ ความ เสี่ยง					
2.การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การจัดซื้อจัดจ้าง	การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามแผน	1	2	3 (ต่ำ)	1	มีแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	1.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง 2.มีการกำกับติดตามการจัดซื้อจัดจ้างอย่างสม่ำเสมอ และ	ต.ค.67- ก.ย.68	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานพัสดุ

ประเด็นการประเมิน ความเสี่ยง	ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส เกิดความ เสี่ยง	ผลกระทบ ของความ เสี่ยง	ระดับ ความ รุนแรง	ลำดับ ความ เสี่ยง					
							การตรวจสอบ ความถูกต้องจาก ผู้บังคับบัญชา 3. มีการปรับ แผนการจัดซื้อจัด จ้างเพื่อให้ กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามแผน			
4. การบริหารงานบุคคล	ไม่มีความเสี่ยงการ ทุจริตในประเด็น การบริหารงาน บุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

1. เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

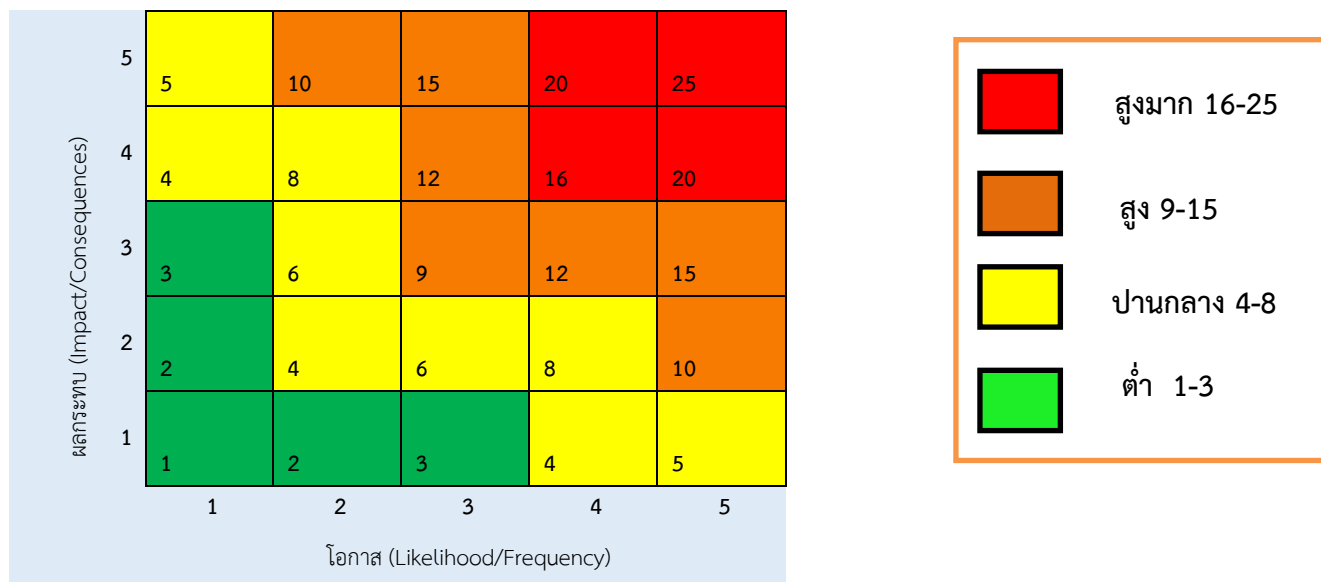
โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับคะแนน	โอกาสเกิดการทุจริต		
สูงมาก	5	เกิดขึ้นเกือบแน่นอน	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า 5 ครั้งต่อปี
สูง	4	น่าจะเกิดเหตุการณ์	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน 4 ครั้งต่อปี
ปานกลาง	3	เป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน 3 ครั้งต่อปี
น้อย	2	ไม่น่าเป็นไปได้	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (ร้อยละ 3)	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน 2 ครั้งต่อปี
น้อยมาก	1	เกิดขึ้นได้ยาก	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต 1 ครั้งต่อปี

2. เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ผลกระทบ ต่อองค์กร	ระดับ คะแนน	ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)			
		ผลกระทบด้านการเงิน		ผลกระทบที่ไม่ใช่ด้านการเงิน	
		งบประมาณ/ สูญเสียเงิน	สูญเสียทรัพย์สิน	จำนวนผู้ ร้องเรียน (ต่อเดือน)	การเกิดความเสียหาย
สูงมาก	5	> 10 ล้านบาท	ทรัพย์สินเสียหายทั้งหมด	7 รายขึ้นไป	- เกิดความเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ถูกลงโทษข้อมูลความผิดเข้าสู่กระบวนการทางยุติธรรม - เกิดการฟ้องร้องต่อศาล หรือหน่วยงานกำกับดูแล องค์กรตรวจสอบทำการตรวจสอบความเสียหายที่เกิดขึ้น
สูง	4	> 2.5 แสนบาท - 10 ล้านบาท	สูญเสียทรัพย์สินจำนวนมาก	5 - 6 ราย	- ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ลงข่าว อย่างต่อเนื่อง และสังคมให้ความสนใจ - ร้องเรียนต่อสื่อมวลชนและมีการออกข่าว
ปานกลาง	3	> 50,000 - 2.5 แสนบาท	ทรัพย์สินสูญเสียหรือเสียหาย	3 - 5 ราย	- หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน หรือหน่วยตรวจสอบจากภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง - มีการส่งหนังสือร้องเรียนและตั้งคำถามต่อการทำงานโดยไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน
น้อย	2	> 10,000 - 50,000 บาท	ทรัพย์สินสูญเสียหรือเสียหายน้อย	1 - 2 ราย	- ปรากฏข่าวสื่อที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส - เริ่มมีความกังวลและสอบถามข้อมูล
น้อยมาก	1	ไม่เกิน 10,000 บาท	เล็กน้อยหรือไม่กระทบต่อทรัพย์สิน	น้อยกว่า 1 ราย	- แทบจะไม่มี

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) เพื่อระบุถึงตำแหน่งของความเสี่ยงแต่ละรายการ เพื่อให้ทราบว่าความเสี่ยงใดมีความสำคัญ และมีความเร่งด่วนสูงสุดที่จะต้องได้รับการแก้ไขก่อนตามลำดับความสำคัญ โดยแบ่งความเสี่ยง เป็น 4 กลุ่ม คือ นัยสำคัญ สูงมาก 16-25 (สีแดง) ,สูง 9-15 (สีส้ม) ,ปานกลาง 4-8 (สีเหลือง) ,ต่ำ 1-3 (สีเขียว) ตามภาพ

ภาพแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)



ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงานที่ 1 : ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรและนิสิตมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริต	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโดยการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อการป้องกันการทุจริต	1. ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานวิทยาลัยการเมืองการปกครอง	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	คณบดี/ รองคณบดี
		2. ประกาศและเผยแพร่นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	คณบดี/ รองคณบดี
		3. ประกาศและเผยแพร่เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	คณบดี/ รองคณบดี
		4. มีกิจกรรม/แผนงานการต่อต้านการทุจริต	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มงานนโยบายแผนและคลัง

แผนงานที่ 2 : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการ ป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบ งานป้องกันการทุจริต	พัฒนาระบบงานเพื่อ ป้องกันการทุจริต	1. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการจัดทำ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	คณบดี/ รองคณบดี/ กลุ่มงานนโยบาย แผนและคลัง
		2. มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส แก่ บุคลากรทราบ	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	คณบดี/ รองคณบดี
		3. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	คณบดี/ รองคณบดี
		4. จัดให้มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถาม ข้อมูลต่าง ๆ ได้	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	อาจารย์ประจำ หลักสูตร
		5. ประเมินความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจของผู้มา รับบริการ เพื่อรับทราบถึงปัญหา ข้อเสนอแนะ	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	- กลุ่มงานบริหาร - กลุ่มงานวิชาการ และพัฒนานิสิต - กลุ่มงานนโยบาย แผนและคลัง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการ ป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		6. การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของ หน่วยงานให้เป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลา ที่กำหนด มี การแสดงขั้นตอนการให้บริการ แก่ผู้รับบริการได้รับ ทราบอย่างชัดเจน	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	- กลุ่มงานบริหาร - กลุ่มงานวิชาการ และพัฒนานิสิต - กลุ่มงานนโยบาย แผนและคลัง

ส่วนที่ 4 การติดตามและประเมินผล

วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

1. เพื่อทราบผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต วิทยาลัยการเมืองการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
2. เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นและหาแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต วิทยาลัยการเมืองการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้บรรลุเป้าหมาย

กรอบระยะเวลาการกำกับติดตามและประเมินผล

วิทยาลัยการเมืองการปกครอง กำหนดระยะเวลาในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 2 (มีนาคม 2568) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ครั้งที่ 2 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 3 (มิถุนายน 2568) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ครั้งที่ 3 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 4 (กันยายน 2568) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และแบบสรุปผลการดำเนินงานฯ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ณ ไตรมาส 4 มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีการดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด