



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
ว่าด้วย การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ  
พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าด้วยการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ ประกอบกับและประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วย การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วย การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“ก.พ.ว.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป

“คณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านสร้างสรรค์สุนทรีย์ ศิลปะ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านการสอน คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านนวัตกรรม และคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านศาสนา

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“กองการเจ้าหน้าที่” หมายความว่า กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.ข.ต.” หมายความว่า คณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ ต่างประเทศ

“ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ผู้ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

“คณะ” หมายความว่า คณะ หรือวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งจัดตั้งขึ้น โดยสภามหาวิทยาลัย

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕ ในกรณีที่มีปัญหาในการตีความตามข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใดที่ไม่ระบุไว้ใน ข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

#### หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการ หรือพนักงานให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้แล้ว ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๘ ในกรณีที่น่าผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมา ก่อนแล้ว มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่อีกครั้งหนึ่ง ผู้ขอจะต้องดำเนินการภายในห้าปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนดหรือไม่กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอคนเดิม หรือผู้ขอคนใหม่ให้ ก.พ.ว. พิจารณาเทียบเกณฑ์คุณภาพของผลงานทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. เดิม กับเกณฑ์คุณภาพผลงานทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

(๑) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับดี หรือระดับ B ในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้เทียบเท่ากับคุณภาพระดับ B

(๒) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับดี หรือระดับ B+ ในระดับรองศาสตราจารย์ ให้เทียบเท่ากับคุณภาพระดับ B

(๓) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับดีมาก หรือระดับ A ให้เทียบเท่ากับคุณภาพระดับ A

(๔) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับดีเด่น หรือระดับ A+ ให้เทียบเท่ากับคุณภาพระดับ A+

ในกรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เห็นว่าผลงานทางวิชาการดังกล่าวมีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ถูกล้ำสมัยหรือมีเหตุผลสมควรอื่นที่ไม่ใช่ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดเจนด้วย

## หมวด ๒

## คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

(๑) คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป (ก.พ.ว.)

(๒) คณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน

หากยังไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตาม (๒) ให้คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านตามที่ ก.พ.อ. แต่งตั้ง ทำหน้าที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านนั้น ๆ ได้

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานการขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นเลขานุการ และแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการพ้นจากตำแหน่งตามวาระของ ก.พ.ว.

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ว.” ตามองค์ประกอบที่ ก.พ.อ. กำหนด

ประธานและกรรมการ ก.พ.ว. มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่

ในกรณีที่ประธานกรรมการและกรรมการ ก.พ.ว. พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ประธานกรรมการและกรรมการ ก.พ.ว. ที่พ้นจากตำแหน่งทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการ ก.พ.ว. ขึ้นใหม่แทน

ข้อ ๑๑ นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระ ประธานกรรมการและกรรมการ ก.พ.ว. พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติตามที่ประกาศ ก.พ.อ.

(๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

กรณีประธานกรรมการหรือกรรมการ ก.พ.ว. พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติตามที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด ภายในหกสิบวัน และให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่กรณี ก.พ.ว. ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน และหรือมีจำนวน ก.พ.ว. ไม่น้อยกว่าหกคน จะไม่แต่งตั้งให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๑๒ ก.พ.ว. มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ออกประกาศ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) เสนอแนะมหาวิทยาลัยในการออกข้อบังคับ หรือระเบียบ หรือประกาศที่เกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการ

(๓) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อของ ก.พ.อ. ในสาขาวิชาที่ตรงกับผลงานของผู้ที่ยื่นขอตำแหน่ง หรือในสาขาวิชาที่ใกล้เคียงกัน ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่มิอาจแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งคนใดจากบัญชีรายชื่อของ ก.พ.อ. ได้ ถ้าผู้ขอตำแหน่งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งจาก ก.พ.อ. หากเป็นพนักงาน

มหาวิทยาลัย ให้ ก.พ.ว.พิจารณาแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒินอกบัญชีรายชื่อของ ก.พ.อ. ได้เป็นการเฉพาะราย

(๔) แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของ ก.พ.ว.

(๕) หน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๓ ก.พ.ว. คณะกรรมการ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีสิทธิได้รับค่าตอบแทน และเบี้ยประชุม และให้เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุม อัตราค่าตอบแทน และเบี้ยประชุม ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

#### หมวด ๓

### คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๔ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ หรือทดลองปฏิบัติงาน จะเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ได้

ข้อ ๑๕ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างลาศึกษาทุกกรณี หรือฝักอบรม หรือถูกยืมตัวไปปฏิบัติราชการอื่นเต็มเวลา ยกเว้นได้รับอนุมัติให้ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ (subbatical leave) หรือการไปปฏิบัติงานวิจัยโดยได้รับอนุมัติจาก ก.ข.ต.

ข้อ ๑๖ การนับเวลาการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ระบุในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น จะต้องเป็นเวลา ที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งจริง ๆ หากมีช่วงหนึ่งช่วงใดเคยได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา หรือฝักอบรมทั้งในหรือต่างประเทศ จะนำระยะเวลาดังกล่าวมาคำนวณระยะเวลาเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ได้ ยกเว้นช่วงระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทาง วิชาการ (subbatical leave) และการไปปฏิบัติงานวิจัยโดยได้รับอนุมัติจาก ก.ข.ต. ให้นับรวมเป็นเวลาใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อคำนวณเวลาในการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้

ข้อ ๑๗ ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่เคยปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ หรือผู้ช่วย ศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งที่ทำหน้าที่สอนในสถาบันอุดมศึกษา มาแล้ว อาจนำประสบการณ์สอนในตำแหน่งดังกล่าวมาใช้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ได้

ข้อ ๑๘ ให้คุณวุฒิดังต่อไปนี้สามารถเทียบเท่าคุณวุฒิปริญญาโท เพื่อสิทธิในการขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) วุฒิปริญญาตรีทุกสาขาวิชาที่มีหลักสูตรตั้งแต่หกปีขึ้นไป

(๒) ประกาศนียบัตรจากสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา (เนติบัณฑิต)

ข้อ ๑๙ ให้คุณวุฒิดังต่อไปนี้สามารถเทียบเท่าคุณวุฒิปริญญาเอก เพื่อสิทธิในการขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) วุฒิปัตร์แสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม ของแพทยสภาที่มี กำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่าสามปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบ วิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตร์

(๒) วุฒิปัตร์แสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตกรรมแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่าสามปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตร์

(๓) วุฒิปัตร์แสดงความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม สาขาเภสัชบำบัด ของสภาเภสัชกรรม

(๔) วุฒิปัตร์แสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี หลังจากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาพยาบาลศาสตร์ หรือหนังสืออนุมัติในสาขาเดียวกันกับวุฒิปัตร์

ข้อ ๒๐ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.

การพิจารณาแต่งตั้งกระทำได้สองวิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ โดยให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.

การประเมินผลการสอน ในการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งรอง ศาสตราจารย์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ สอนและประเมินเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ การประเมินผลการสอน ในตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า สามหน่วยกิตระบบทวิภาค

ข้อ ๒๑ กรณีที่การพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ และตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในวิธีปกติและวิธีพิเศษ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์ หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยอาจจะ ไม่ต้องประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิก็ได้

ข้อ ๒๒ แบบคำขอฯ (แบบ ก.พ.อ. ๐๓) (แบบ ก.พ.อ. ๐๖) แบบเสนอแต่งตั้งฯ (แบบ ก.พ.อ. ๐๔) (แบบ ก.พ.อ. ๐๗) แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ แนวทางในการประเมินผลการ สอนของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของ ผลงานทางวิชาการลักษณะการเผยแพร่และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพ และอื่น ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๒๓ การกำหนดวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ถือวันที่คณะกรรมการประจำคณะ มีมติเห็นชอบคุณสมบัติ ผลการประเมินผลการสอน ผลการประเมินเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผล การสอนแบบที่ ๑ หรือผลการประเมินเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน แบบที่ ๒ แล้วแต่ กรณี และผลงานทางวิชาการของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด เป็นวัน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีบทความทางวิชาการ หรืองานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่รอดตีพิมพ์ เผยแพร่ จะอนุโลมให้ถือเป็นผลงานทางวิชาการ สำหรับใช้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งได้ เฉพาะกรณีที่มี หนังสือจากบรรณาธิการวารสารนั้น ๆ ระบุว่า จะลงตีพิมพ์เผยแพร่ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใดเท่านั้น

และสภามหาวิทยาลัยจะถือวันที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้รับบทความทางวิชาการ หรืองานวิจัย นั้น ๆ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่แล้วตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด เป็นวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) กรณีที่ ก.พ.ว. เห็นสมควร ให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการส่งเอกสารประกอบการพิจารณา หรือผลงานทางวิชาการ เพิ่มเติม หรือให้ปรับปรุง แก้ไข สภามหาวิทยาลัยจะถือวันที่กองการเจ้าหน้าที่ได้รับผลงานเพิ่มเติม หรือแก้ไข ปรับปรุงแล้ว เป็นวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยการยื่นเอกสารเพิ่มเติม หรือแก้ไข ปรับปรุง ต้องดำเนินการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้ง

กรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นสมควร ให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการส่งเอกสารประกอบการพิจารณา หรือผลงานทางวิชาการ เพิ่มเติม หรือให้ปรับปรุง แก้ไข ให้เสนอต่อ ก.พ.ว. เพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ สภามหาวิทยาลัยจะถือวันที่กองการเจ้าหน้าที่ได้รับผลงานเพิ่มเติม หรือแก้ไข ปรับปรุงแล้ว เป็นวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยการยื่นเอกสารเพิ่มเติม หรือแก้ไข ปรับปรุง ต้องดำเนินการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้ง

(๓) กรณีผู้ขอรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้ว และต่อมาได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือลาประเภทอื่นๆ (ลาตลอด ลาดิตตามคู่สมรสไปต่างประเทศ) หากได้รับการพิจารณาว่าคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยไม่มีการปรับปรุงแก้ไข จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ในวันที่คณะกรรมการประจำคณะเห็นชอบ และก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลา

ทั้งนี้ หากมีการปรับปรุง แก้ไข ผลงานทางวิชาการ หรือส่งผลงานเพิ่มเติมในระหว่าง การลา จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งกลับมาปฏิบัติราชการตามปกติ

(๔) กรณีผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ใกล้ชิดเกษียณอายุราชการ สามารถยื่นเรื่องเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ในขณะที่ยังมีสถานภาพเป็นข้าราชการหรือพนักงานของมหาวิทยาลัย ให้ยื่นเรื่องเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยจะต้องผ่านกระบวนการประเมินผลการสอน ประเมิน เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน แบบที่ ๑ หรือเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน แบบที่ ๒ แล้วแต่กรณี และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะให้แล้วเสร็จอย่างช้า ภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่เกี่ยวข้องอายุราชการ

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้พิจารณาแล้วก่อนวันที่ผู้ขอเกษียณอายุราชการ ลาออกจาก ราชการ หรือถึงแก่กรรม มหาวิทยาลัยจะดำเนินการพิจารณาต่อไปจนเสร็จสิ้น โดยผลงานทางวิชาการ จะต้องเป็นผลงานที่สมบูรณ์เรียบร้อยแล้วตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ไม่มีการแก้ไขปรับปรุง หรือเพิ่มเติม ผลงานทางวิชาการอีก

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้พิจารณาแล้วก่อนวันที่ผู้ขอเกษียณอายุราชการ ลาออกจาก ราชการ หรือถึงแก่กรรม มหาวิทยาลัยจะดำเนินการพิจารณาต่อไปจนเสร็จสิ้น โดยผลงานทางวิชาการ จะต้องเป็นผลงานที่สมบูรณ์เรียบร้อยแล้วตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ไม่มีการแก้ไขปรับปรุง หรือเพิ่มเติม ผลงานทางวิชาการอีก

ในกรณีการโอนไปรับราชการในหน่วยงานอื่น มหาวิทยาลัยจะดำเนินการพิจารณาต่อไปจนเสร็จสิ้น โดยผลงานทางวิชาการจะต้องเป็นผลงานที่สมบูรณ์เรียบร้อยแล้วตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ไม่มีการแก้ไขปรับปรุง หรือเพิ่มเติม ผลงานทางวิชาการอีก และผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการยังมีสภาพเป็น ข้าราชการหรือพนักงานของมหาวิทยาลัย

กรณีที่ ก.พ.ว. หรือคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรให้มีการปรับปรุงผลงาน ทางวิชาการ หรือส่งผลงานทางวิชาการหรือเอกสารเพิ่มเติม ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องเสนอ ผลงานทางวิชาการที่ได้ปรับปรุงสมบูรณ์ หรือส่งผลงานทางวิชาการ หรือเอกสารเพิ่มเติม ภายในวันที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการยังมีสภาพเป็นข้าราชการหรือพนักงานของมหาวิทยาลัย

## หมวด ๔

## การทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๒๔ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขออาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย โดยหลักเกณฑ์และวิธีการให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.

ข้อ ๒๕ กรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติม ให้ได้รับค่าตอบแทน และเบี้ยประชุม ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

## หมวด ๕

## การลงโทษ

ข้อ ๒๖ มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้ขอกำหนดตำแหน่งอันสื่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริงหรือมีพฤติการณ์สื่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาการกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แล้วนำเสนอ ก.พ.ว. เพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย และให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

(๒) ในกรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) หรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ หรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชนเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนและมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป

และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนหรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนแล้วแต่กรณี

#### หมวด ๖ บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๗ การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ และการพิจารณาการขอทบทวน ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการที่ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วย การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือข้อบังคับ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วย การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๘ การใดที่เกี่ยวกับการดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย ฉบับที่ผู้นั้นยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อไป จนกว่าการพิจารณาจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๙ ผู้ใดที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้นำข้อบังคับนี้มาใช้บังคับได้

ข้อ ๓๐ ให้ ก.พ.ว ซึ่งแต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทำหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะได้แต่งตั้ง ก.พ.ว. ตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพันธ์ศักดิ์ ศิริรัชตพงษ์)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน  
นายกสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม

